



RAPORT DE ACTIVITATE **PE COMPARTIMENTE PENTRU ANUL 2024**

1. COMPARTIMENT CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA, MONITORIZARE **RELATII DE MUNCA,**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul muncii, relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass media, putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență, potrivit prevederilor legale.

Inspectoratul are sediul în municipiul Vaslui, str. Radu Negru, nr.274 și are două puncte de lucru în localitățile Barlad și Husi.

CAPITOLUL I

STRUCTURA DE PERSONAL A COMPARTIMENTULUI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA MONITORIZARE RELATII DE MUNCA

În anul 2024, în cadrul compartimentului s-au desfășurat activitatea un număr de 4 funcționari publici dintre care : 2 inspectori de muncă și 2 referenți, repartizarea funcționarilor publici pe puncte de lucru fiind următoarea:

- a) sediul Vaslui: 1 inspector de muncă și un referent,
- b) punctul de lucru Bârlad : 1 inspector de muncă
- c) punctul de lucru Husi : un referent.

CAPITOLUL II

SITUAȚIA AGENȚILOR ECONOMICI ÎNREGISTRATI LA ITM VASLUI

Înregistrarea în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă a agenților economici noi înființați, se face într-un registru special pe suport de hârtie.

În anul 2024 în evidența ITM Vaslui au fost înregistrați un număr de 236 agenți economici noi înființați, din care 139 în semestrul I al anului 2024.



**MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI**

CAPITOLUL III

SITUATIA ELIBERARII CARNETELOR DE MUNCA CONFORM ORDIN 1083/2011

Conform prevederilor art. 298 alin 3 din Legea 53/2003 cu modificarile si completarile ulterioare la data de 01.01.2011 a fost abrogat Decretul 92/1976 privind carnetul de munca, iar prin Ordinul nr 1083/2011 a fost aprobată procedura de lucru privind eliberarea carnetelor de munca salariatilor angajatorilor pentru care inspectoratele teritoriale de munca pastrau si completau si certificau legalitatea inregistrarilor efectuate in carnetele de munca. Mijloacele practice de informare a angajatorilor si salariatilor utilizate cu privire respectarea termenelor prevazute la art. 298 din Codul Muncii :

- anunturi pe pagina de internet a ITM Vaslui ;
- informari prin mass media locala ;
- anunturi la sediile ITM ;
- informarea directa a angajatorilor in momentul prezentarii la ITM pentru depuneri de documente;
- informarea directa a salariatilor in momentul prezentarii la ITM ;
- mese rotunde;
- conferinte de presa ;

La data de 31.12.2024 exista un numar de 7369 carnete de munca neridicate de titulari, situatia pe punctele de lucru fiind urmatoarea:

Vaslui	:	4342 carnete de munca
Barlad	:	1770 carnete de munca
Husi	:	1257 carnete de munca

CAPITOLUL IV

TRANSMITEREA REGISTRULUI GENERAL DE EVIDENTA A SALARIATILOR

ELIBERAREA DE DATE DIN REGISTRULUI GENERAL DE EVIDENTA A SALARIATILOR

Incepand cu data 01.01.2011, in conformitate cu OUG 123/28.12.2010, angajatorii nu mai au obligatia inregistrarii la ITM a contractelor individuale de munca ale salariatilor si de la data de 01.02.2011 Legea 130/1999 privind unele masuri de protectie a persoanelor incadrate in munca a fost abrogata, contractele inregistrandu-se doar in format electronic in Registrul general de evidenta a salariatilor in conformitate cu prevederile legale in vigoare.



**MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI**

Conform HG 905/2017, toate contractele active in vigoare la data de 01.08.2011 sunt preluate de angajatori in noul sistem informatic si transmise inspectoratelor teritoriale de munca prin utilizarea uneia din urmatoarele modalitati :

- prin completarea on line
- prin e-mail
- prin depunerea la sediul inspectoratului de munca in format electronic, insotit de o adresa de inaintare semnata de angajator.

Numarul de registre depuse de angajatori la sediul ITM conform HG 905/2017, in anul 2024, este de 1946, din care 945 in semestrul I al anului 2024 .

Pentru accesarea on line a aplicatiei la depunerea Registrului General de Evidenta a Salariatilor in format electronic, precum si a preschimbarii parolei, angajatorii au solicitat in anul 2024 un numar de 626 parole noi, din care 320 in semestrul I al anului 2024.

Conform art 7 alin 8 din Legea 905/2017, orice persoana are dreptul sa solicite la sediul ITM si sa obtina date din Registrul General de Evidenta a Salariatilor.

Contravaloarea prestației este de 20 lei potrivit Legii 108/1999 pentru înființarea si organizarea Inspecției Muncii, republicată si a Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii in domeniile de activitate ale Inspecției Muncii, aprobat prin Ordinul nr. 826/28.05.2014.

In anul 2024 au fost eliberate un numar de 3074 extrase revisal si adrese cu informatii din baza de date cu Registrul General de Evidenta a Salariatilor transmise de angajatori, in urma solicitarilor instantelor de judecata, organelor de urmarire penala, altor institutii pentru care actele normative prevad scutirea de taxe, tarife si comisioane, din care 1421 in semestrul I al anului 2024 .

Totodata au fost eliberate in anul 2024 un numar de 187 adeverinte de vechime pe baza documentelor din arhiva institutiei noastre constituita in baza documentelor depuse de angajatori pana la data de 31.12.2010, din care 82 in semestrul I al anului 2024.

CAPITOLUL V

REGISTRUL ELECTRONIC DE EVIDENTA A ZILIERILOR

Legea 52 /2011 reglementeaza exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, in acest scop beneficiarul de lucrari care utilizeaza zilieri are obligatia sa infiinteze Registrul electronic de evidență a zilierilor, ca singura modalitate de transmitere a datelor privind evidența zilierilor.

Beneficiarul de lucrari are obligatia sa transmită Registrul electronic de evidență a zilierilor prin aplicația informatică „Inspecția Muncii“, după completarea acestuia în cadrul aceleiași aplicații, zilnic, înainte de începerea activității de către fiecare persoană care urmează să se afle întrun raport de muncă cu beneficiarul sau un împuternicit al acestuia sau lunar, pentru situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2) și art. 13¹¹ din Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Pentru înființarea Registrului, beneficiarul obține numele de utilizator și parola de la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul.

Astfel, în anul 2024 au fost eliberate un număr de 11 parole.

CAPITOLUL VI

INREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCA SI A ACTELOR ADITIONALE LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA

Contractele colective de munca și actele adiționale la acestea la nivel de unitate se încheie în forma scrisă și se înregistrează la inspectoratul teritorial de muncă.

În cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă s-a verificat conform Legii 367/2022 **legea dialogului social** dosarul întocmit în vederea înregistrării contractului sau a actului adițional.

La data de 31.12.2024 în evidența ITM Vaslui existau 252 de Contracte colective de muncă active.

Situația înregistrării contractelor colective de muncă (actelor adiționale) în anul 2024:

1. Situația unităților din județul Vaslui
 - a. Numărul total de unități din județ (cu peste 10 salariați)
 - nr. total de unități din județ (peste 10 salariați) este de 954, din care:
 - o cu capital de stat (inclusiv bugetari) - 321
 - o cu capital mixt - 3
 - o cu capital privat - 630
 - b. Număr total de contracte colective de muncă (inclusiv acte adiționale) înregistrate în anul 2024 este de 140 CCM + 24 AA, din care în semestrul I un număr de 77 CCM + 11 acte adiționale:

	Cumulat de la începutul anului	
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regiilor autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	14
	Acte adiționale	13
- pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective	2
	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	124
	Acte adiționale	11



**MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI**

- alte categorii de unități	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	140
	Acte adiționale	24

In anul 2024 nu au fost inregistrate conflicte colective de munca .

Pe site - ul institutiei noastre sunt afisate documentele pe care trebuie sa le contina dosarele in vederea inregistrarii contractului colectiv de munca/acord colectiv de munca sau a actului aditional precum si documentele ce trebuiesc depuse in vederea obtinerii reprezentativitatii sindicatelor.

In anul 2024 au fost depuse 9 (noua) dosare in vederea obtinerii reprezentativitatii sindicatelor din care 8 in semestrul I al anului 2024.

In anul 2024 au fost initiate 6(sase) proiecte de concediere colectiva, respectiv societatile SC L.C.L. ROMANIA SRL, SC RULMENTI SA, SC GARTEK SRL, SC AGROIND BEREZENI SRL, SC COMCEREAL VASLUI SA si SC AGROCOMPLEX BARLAD SA, societati cu sediul in judetul Vaslui. Au fost disponibilizati 498 salariați.

CAPITOLUL VII

ACTIVITATEA DE VERIFICARE IN REGISTRUL GENERAL DE EVIDENTA A SALARIATILOR A BENEFICIARILOR DE VENIT MINIM GARANTAT

Situatia persoanelor apte de munca din familiile beneficiare de ajutor social care au incheiat un contract individual de munca este obținută din tabelele cu persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor social, transmise de Agentia Judeteana pentru Plati si Inspectie Sociala Vaslui, in urma verificarii in Registrul General de Evidenta a Salaratiilor.

In anul 2024 nu au fost solicitari de verificare in Registrul General de Evidenta a Salaratiilor pentru beneficiari de venit minim garantat.

CAPITOLUL VIII

ACTIVITATEA DE INREGISTRARE A CONTRACTELOR DE UCENICIE, A PRESTATORILOR DE SERVICII SI DE VIZARE A ADEVERINTELOR DE STAGIU



**MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI**

Contractele de ucenicie încheiate de angajatori în forma scrisă se înregistrează la Inspectoratul Teritorial de Muncă, așa cum este prevăzut în Legea 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

În semestrul anul 2024 nu au fost înregistrate contracte de ucenicie .

În anul 2024 au fost înregistrate un număr de 41 notificări privind încheierea contractului de prestări servicii și au fost înregistrate un număr de 8 notificări privind încetarea contractului de prestări servicii.

Conform prevederilor Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, la finalizarea stagiului angajatorii sunt obligați să elibereze un certificat/o adeverință de finalizare a stagiului care sunt vizate la Inspectoratul Teritorial de Muncă în a cărui rază teritorială își are sediul angajatorul.

În anul 2024 nu au fost solicitări pentru avizare certificate/adeverințe de stagiu.

2. COMPARTIMENT CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ

CAPITOLUL I

ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ

Compartimentul Control Muncă Nedecarată în anul 2024, figurează în organigramă cu 4 posturi de inspectori de muncă, toate ocupate.

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicată - Legea pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, în anul 2024 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedecarată, au efectuat 499 controale la agenții economici și persoanele fizice în vederea prevenirii, identificării și combaterii cazurilor de muncă nedecarată și subdeclarată, obiectivele principale ale activității Compartimentului Control Muncă Nedecarată.

Acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedecarată s-au desfășurat, după caz conform:

- programului propriu de acțiuni al inspectoratului teritorial de muncă,
- petițiilor formulate în nume propriu de către persoane care lucrează fără a avea înțocmit contract individual de muncă, sau cărora li se solicită să muncească în perioade în care contractul individual de muncă este suspendat, sau de către salariați angajați cu contract individual de muncă cu timp parțial cărora angajatorul le cere să muncească peste programul de lucru stabilit în contract;



**MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI**

- sesizărilor adresate de către cetățeni, de către reprezentanți ai unor persoane juridice și/sau persoane fizice autorizate să desfășoare activități economice, de către alte instituții publice, cu privire la folosirea muncii nedeclarate de către anumiți angajatori;
- campaniilor naționale sau acțiunilor proprii ale inspectoratului teritorial de muncă prin care s-au stabilit anumite domenii de activitate supuse verificărilor;
- datelor furnizate de sistemul informatic Columbo referitoare la istoricul angajatorilor care au fost sancționați/nu au fost sancționați pentru utilizarea muncii nedeclarate;
- activităților premergătoare prin care se identifică locurile de muncă cu privire la care există suspiciuni de utilizare a muncii nedeclarate, etc.
- în orice altă situație, din dispoziția conducătorului instituției sau din dispoziția șefului ierarhic cu aprobarea conducătorului instituției.

Indicatori specifici compartimentului control muncă nedeclarată

În cadrul celor 499 controale efectuate în vederea depistării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată au identificat 83 persoane, din care 69 barbati și 14 femei care prestau muncă nedeclarată. Au fost depistate 75 de persoane care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în forma scrisă 2 persoane care nu aveau transmise contractele individuale de muncă cel târziu în ziua lucătoare anterioară începerii activității, 5 persoane identificate la muncă deși aveau contractele individuale de muncă suspendate și 1 persoană care lucra în afara programului de lucru prevăzut în contractual individual de muncă cu timp parțial. La un număr de 51 de angajatori au fost aplicate sancțiuni pentru munca nedeclarată, din care 47 sancțiuni pentru folosirea a 75 de persoane fără a li se încheia contracte individuale de muncă potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Codul Muncii, 2 sancțiuni pentru primirea la muncă a 2 persoane care nu aveau transmise contractele individuale de muncă cel târziu în ziua lucătoare anterioară începerii activității, 2 amenzi pentru 5 persoane identificate la lucru, deși aveau contractele individuale de muncă suspendate, conform art. 260 alin.1, lit. e2 din Codul Muncii și o amendă aplicată unui angajator pentru 1 persoană care lucra în afara programului de lucru prevăzut în contractual individual de muncă cu timp parțial.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Sanctiuni pentru munca nedeclarată

Angajatorii care foloseau munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu amenzi între 10.000 lei și 20.000 lei, pentru fiecare persoană identificată că prestează muncă nedeclarată, în funcție de tipul de muncă nedeclarată prestată, valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul compartimentului control munca nedeclarată, în anul 2024, fiind de 1.655.000 lei.

Pe parcursul anului 2024, în afara sancțiunilor aplicate pentru munca nedeclarată, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată au mai aplicat 91 de sancțiuni din care 9 amenzi în valoare de 45.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, 27 de amenzi în valoare de 81.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare și 55 de avertismente.

În vederea intrării în legalitate inspectorii de muncă au trasat un număr de 603 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Campanii Naționale desfășurate în anul 2024

În anul 2024 au fost organizate de către Inspectoria Muncii 23 campanii naționale. La un număr de 17 campanii, obiectivul principal fiind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, încheierea contractelor individuale de muncă, au participat și inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarată. În urma desfășurării acestor campanii s-au obținut următoarele rezultate:

- 1. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă la angajatorii care desfășoară activități de coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală CAEN: 9602 și 9604, desfășurată în perioada 17.01 - 20.01.2024.**

Rezultatele campaniei:



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Număr controale: 37;

Număr sancțiuni: 15;

Număr amenzi 1 în valoare de 3.000 lei;

Număr avertismente: 14.

2. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă la angajatorii care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice desfășurată în perioada 06.02-16.02.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 13;

Număr sancțiuni: 2;

Număr amenzi 2 în valoare de 6.000 lei;

Număr avertismente: 19.

3. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă la angajatorii care desfășoară activități de protecție și pază, CAEN: 8010, desfășurată în perioada 22.02-01.03.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 8;

Număr sancțiuni: 1;

Număr amenzi 1 în valoare de 3.000 lei;

Număr măsuri: 7.

4. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în centre comerciale (supermarket, hipermarket), desfășurată în perioada 11.03-15.03.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 17;

Număr sancțiuni: 7;



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Număr amenzi 3 în valoare de 28.000 lei;

Număr avertismente: 4.

Număr măsuri: 24.

5. **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor", CAEN: 3831, desfășurată în perioada 05.03-09.03.2024.**

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 14;

Număr sancțiuni: 4;

Număr amenzi 4 în valoare de 80.000 lei;

Număr măsuri: 6.

6. **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "fabricarea altor produse minerale nemetalice " CAEN: 23 și "comerț cu ridicata a materialului lemnos și a materialelor de construcții și echipamentelor sanitare" CAEN:4673, desfășurată în perioada 18.03-22.03.2024.**

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 16;

Număr sancțiuni: 12;

Număr amenzi 5 în valoare de 32.000 lei;

Număr avertismente: 7

Număr măsuri: 6.

7. **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: " învățământ preșcolar" - CAEN: 8510 și " Activități de îngrijire zilnică pentru copii" CAEN: 8891, desfășurată în perioada 25.03-29.03.2024.**



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 11;

Număr măsuri: 15.

8. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor, CAEN: 41; 42 și 43, desfășurată în perioada 01.04-05.04.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 37;

Număr sancțiuni: 16;

Număr amenzi 11 în valoare de 185.000 lei;

Număr avertismente: 5.

Număr măsuri: 58.

9. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase" CAEN: 1071, 1072, 1073, desfășurată în perioada 09.04-12.04.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 21;

Număr sancțiuni: 10;

Număr amenzi 5 în valoare de 18.000 lei;

Număr avertismente: 5.

Număr măsuri: 20.

10. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

angajatorii care desfășoară activități în domeniul ” Întreținerea și repararea autovehiculelor” CAEN: 452, desfășurată în perioada 23.04 -26.04.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 14;

Număr sancțiuni: 7;

Număr amenzi: 3 în valoare de 9.000 lei;

Număr avertismente: 4.

Număr măsuri: 15.

- 11. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în centre comerciale în domeniile: ”Cultivarea plantelor” CAEN 0130; ” Activități de pompe funebre și similare” CAEN: 9603; ”Comerț cu amănuntul a florilor, plantelor, a animalelor de companie și a hranei pentru acestea” CAEN: 4776; ”Comerț cu ridicata a florilor și plantelor” CAEN: 4662, desfășurată în perioada 14.05-17.05.2024.**

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 24;

Număr sancțiuni: 4;

Număr amenzi: 1 în valoare de 6.000 lei;

Număr avertismente: 3.

Număr măsuri: 26.

- 12. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ” Activități de jocuri de noroc și pariuri” CAEN: 9200, desfășurată în perioada 29.05-01.06.2024.**

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 6;

Număr sancțiuni: 3;

Număr amenzi: 3 în valoare de 60.000 lei;

Număr măsuri: 7.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

13. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ” Restaurante și alte activități de servicii de alimentație” CAEN: 56, desfășurată în perioada 12.06-15.06.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 44;

Număr sancțiuni: 10;

Număr amenzi: 5 în valoare de 48.000 lei;

Număr avertismente: 5.

Număr măsuri: 54.

14. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ” Depozitarea și comercializarea carburanților auto” CAEN: 4730 și 4671, desfășurată în perioada 02.09-04.09.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 12;

Număr sancțiuni: 1;

Număr amenzi: 1 în valoare de 2.000 lei;

Număr măsuri: 8.

15. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ” Captarea și distribuția apei” CAEN: 3600 și ” Colectarea și epurarea apelor uzate” CAEN 3700, desfășurată în perioada 17.09 - 20.09.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 12;

16. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri desfășurată în perioada 02.10 -07.10.2024.

Rezultatele campaniei:



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Număr controale: 10;

Număr sancțiuni: 2;

Număr amenzi: 2 în valoare de 12.000 lei;

Număr măsuri: 5.

17. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de spălare și curățare uscată a articolelor textile și a produselor din blană - CAEN:9601, precum și activități întreținere corporală - CAEN: 9604, desfășurată în perioada 08.10-11.10.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 12;

Număr sancțiuni: 1;

Număr amenzi: 1 în valoare de 20.000 lei;

Număr măsuri: 6.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ DIN CADRUL PROGRAMULUI PROPRIU DE APROBAT PENTRU ANUL 2024 SPECIFICE COMPARTIMENTULUI CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ

ACTIUNEA NR. 22

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private.

În anul 2024 în cadrul acțiunii de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) au fost verificați 20 angajatori.

Au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi în valoare de 8.000 lei și 7 avertismente.

Acțiunea nr. 27 - acțiune proprie

Acțiune de identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată și de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

securitate și sănătate în muncă în domeniul exploatărilor forestiere și al prelucrării materialului lemnos.

În anul 2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui a organizat o acțiune de verificare a angajatorilor care desfășoară activități de exploatare forestiere și de prelucrare a lemnului. Acțiunea a constat în identificarea parchetelor forestiere și a operatorilor acestora și deplasarea echipelor de inspectori de muncă la acestea. Au fost verificați 9 angajatori care desfășurau activități forestiere, 4 dintre aceștia fiind sancționați contravențional cu 7 sancțiuni, din care 5 amenzi în valoare de 59.000 lei și 2 avertismente.

De asemeni în perioada 23.09.2024-03.10.2024, din dispoziția inspectorului șef a fost declașată o campanie locală proprie, cu participarea reprezentanților Inspectoratului Județean de Poliție Vaslui, Serviciul de Combatere a Criminalității Economice și ai reprezentanților Inspectoratului Județean de Jandarmi Vaslui, care a avut ca obiectiv principal identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor. Au fost verificați 24 de agenți economici care efectuau lucrări de construcții în acea perioadă. Au fost identificate 32 de persoane prestând muncă nedeclarată, fiind aplicate 21 de sancțiuni contravenționale, din care 17 amenzi în valoare de 644.000 lei și 4 avertismente.

CAPITOLUL II

SESIZARI SI RECLAMATII

În anul 2024, au fost adresate inspectoratului și repartizate Compartimentului Control Muncă Nedeclarată, în vederea soluționării un număr 61 de sesizări, cu privire la munca nedeclarată. Toate petițiile au fost soluționate în termenul legal. S-au respectat astfel prevederile O.U.G nr. 27/2002 cu privire la reglementarea activității de soluționare a petițiilor precum și a adresei nr. 959/2001 a Inspecției Muncii.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

3. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Cap. I STRUCTURA ORGANIZATORICA A COMPARTIMENTULUI DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui activitățile de securitate și sănătate în muncă sunt realizate de Compartimentele: Control Securitate și Sănătate în Muncă și Compartimentul Supravegherea Piete și Indrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă, compartimente aflate în subordinea inspectorului șef, postul de inspector șef adjunct cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă este vacant.

Activitatea în anul 2024, s-a desfășurat cu **6** inspectori de muncă pentru derularea activităților specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, astfel:

- **5** inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă;
- **1** inspector de muncă la Compartimentul Supravegherea Piete și Indrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

În anul 2024, din cei 6 inspectori de muncă, 3(trei) inspectori de muncă au participat la cursuri de perfecționare profesională.

CAP. II STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Conform datelor din Registrul electronic de evidență al salariaților, în județul Vaslui există un număr de **7.761** de societăți, în care își desfășoară activitatea un număr de **57.165** salariați, la data de **05.12.2024**(conform interogare bază de date REVISAL).

II.1 Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din I.T.M. Vaslui în anul 2024, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

INDICATORI SPECIFICI		2024
1.	Număr de unități controlate:	684
2.	Număr de controale efectuate:	684
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	1260
4.	Fond de timp neutilizat(CO)	217
5.	Fond de timp utilizat (în zile):	1043
	• controale	611
	• cercetare accidente de muncă în competența I.T.M. Vaslui	162
	• avizare dosare de cercetare cu itm	59
	• instruiți	24
	• prestări servicii în condițiile legii	1
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	6
	• lucrări de birou	144
	• perfecționare profesională	36

Situația indicatorilor și a fondului de timp în domeniul securității și sănătății în muncă pentru anul 2024 este prezentată în Anexa nr.1 și Anexa nr.2.

II.2. Modul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță în domeniul securității și sănătății în muncă

Inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă au urmărit realizarea obiectivelor și indicatorilor Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, stabiliți de Inspectia Muncii București, astfel:

- 1.Eficientizarea capacității de control în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 2.Urmărirea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă;
- 3.Exigența activității de control în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 4.Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a accidentelor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 5.Eficiența activității inspectorilor de muncă cu privire la aplicația COLUMBO în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 6.Creșterea gradului de exigență a activității de control în domeniul supravegherea pieței.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

7.Nr. de unități controlate din cele programate în periodicitatea anuală/nr. de unități planificate în periodicitatea anuală;

8.Nr. de dosare intarziate/nr. de dosare avizate.

9.Numar de neconformitati grave sanctionate cu amenda constatate in controalele asistate/nr.de neconformitati constatate in controalele asistate.

II.2.1. Eficientizarea capacității de control în domeniul securitatii si sanatatii in munca

In anul 2024 au fost realizate 684 controale in domeniul securitatii si sanatatii in munca si supravgherea pietei produselor industriale, de un numar de **5** inspectori de munca participanti la activitatea de control, reprezentand în medie de **12,4** controale/luna/inspector participant la control.

II.2.2. Urmărirea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă

Acest obiectiv a fost monitorizat prin realizarea indicatorului nr. de masuri verificate de inspectorii de munca la angajatorii cu domeniul de activitate cuprins in Anexa 5 la H.G. nr. 1425/2006, precum si la angajatorii din toate domeniile de activitate cu peste 50 de lucratori/nr. masuri scadente in luna de raportare, stabilite pentru aceeasi categorie de angajatori ca si la nr. de masuri verificate.

La angajatorii cu domeniul de activitate cuprins in anexa 5 la H.G. nr. 1425/2006, precum si la angajatorii din toate domeniile de activitate cu peste 50 de lucratori, in anul 2024 inspectorii de munca au verificat **274** masuri din **275** masuri scadente in lunile de raportare stabilite pentru aceeasi categorie de angajatori, reprezentind un procent 99 %.

II.2.3. Exigența activității de control în domeniul securitatii si sanatatii in munca

In anul 2024, inspectorii de munca, in cazul actiunilor de control preventiv, au constatat un numar de **1.321** neconformitati, pentru care au dispus un numar de **1.326** masuri de prevenire a accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale.

II.2.4. Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a accidentelor în domeniul securității și sănătății în muncă

In anul 2024 au fost transmise pentru avizare, in termen la Inspectia Muncii Bucuresti **20** dosare de cercetare eveniment.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Au fost avizate de Inspectia Muncii Bucuresti **20** dosare de cercetare, nu au fost dosare respinse.

II.2.5. Eficienta activitatii inspectorilor de munca cu privire la aplicatia COLUMBO in domeniul securității și sănătății în muncă

Acest obiectiv a fost monitorizat lunar prin indicatorul Nr. de procese verbale de control in domeniul SSM introduse in aplicatia Columbo/Nr. total de procese verbale de control in domeniul SSM intocmite. In aplicatia Columbo au fost introduse **677** procesele verbale de control dintr-un numar de **684** de procese verbale incheiate. Indicatorul nu a fost realizat lunar, deoarece majoritatea inspectorilor de munca de munca, nu au avut alocate in aplicatia Columbo numere de procese verbale de control, indicatorul a fost realizat ulterior, dupa ce au fost alocate in aplicatia Columbo numere de procese verbale de control.

II.2.6. Creșterea gradului de exigență a activității de control în domeniul supravegherii pieței

Acest obiectiv a fost monitorizat, lunar, prin realizarea indicatorului Nr. controale efectuate in domeniul supravegherii pietei + Nr. produse controlate +nr. de produse neconforme.

În anul 2024, compartimentul a efectuat **78** controale în domeniul supravegherii pieței si în urma controalelor efectuate, au fost identificate **168 de** produse conforme din domeniul de competenta al Inspectiei Muncii si **29** produse neconforme si aplicate **13** sanctiuni contraventionala cu avertisment.

II.2.7. Nr. de unități controlate din cele programate în periodicitatea anuală/nr. de unități planificate în periodicitatea anuală

In anul 2024 au fost planificate in periodicitatea anuala **231** de unitati si controlate **231** unitati din cele programate.

II.2.8. Nr. de dosare intarziate/nr. de dosare avizate.

In anul 2024 au fost transmise pentru avizare in termen, la Inspectia Muncii Bucuresti 20 dosare de cercetare evenimente.

II.2.9. Numar de neconformitati grave sanctionate cu amenda constatate in controalele asistate/nr.de neconformitati constatate in controalele asistate.



**MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI**

În anul 2024 postul de inspector sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca a fost vacant.

II.3. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2024, I.T.M. Vaslui a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995;
- avizarii spațiilor de depozitare a munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție deținute de persoanele juridice conform Ordinului nr.1.884/2018;
- fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, daunătorilor și buruienilor în agricultura și silvicultura, în baza O.G. nr. 4/1995, modificata.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale			
	Legea nr. 319/2006	O.G. nr.4/1995	Legea nr. 126/1995	Ordinul nr. 1884/2018
62	27	7	13	15

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

II.4. Participare la intrunirile Comitetelor de Securitate si Sanatate in Munca la angajatori

În anul 2024, la invitatia angajatorilor, inspectorii de munca cu atributii in domeniul securitatii si sanatatii in munca, nu au participat la sedintele organizate de Comitetele de Securitate si Sanatate in Munca.

II.5. Intalniri cu angajatorii, cu lucratorii desemnati pentru informare si consiliere

În anul 2024, inspectorii de muncă au continuat actiunile de informare si constientizare a tuturor celor implicati in activitatea de prevenire si protectie in domeniul securitatii si sanatatii in munca (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii,



**MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI**

reprezentanti ai patronatelor si sindicatelor) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în acest domeniu.

Au fost organizate **20** de actiuni de instruire si informare, la care au fost prezenti **320** de participanti (angajatorii, reprezentantii acestora, lucratori).

II.6. Situatia solutionarii scrisorilor, sesizarilor si reclamatiiilor

În anul 2024 au fost înregistrate **64** de sesizari care vizeaza securitatea si sanatatea în munca a lucratorilor si anume:

- neluarea masurilor de securitate în activitatea de transporturi rutiere de calatori;
- neacordarea echipamentului individual de protectie;
- lucratorii nu au fost examinati medical;
- nu au fost comunicate evenimente în care au fost implicati lucratori;
- conditii de munca necorespunzatoare;
- lucratorii nu sunt instruiti în domeniul securitatii si sanatatii în munca;
- lucratori expusi la riscuri psihosociale;
- neluarea masurilor de securitate în vederea protejarii lucratorilor care isi desfasoara activitatea în domeniul constructiilor.

În urma vizitelor de lucru la fata locului, au fost verificate aspectele sesizate, au fost trasate masuri de remediere a acestora si s-a raspuns în termen petentilor.

II.7. Controale efectuate în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

În anul 2024 au fost primite **52** de adrese de la unități, prin care I.T.M. Vaslui a fost informat ca exista salariate care au solicitat sa li se asigure masurile privind protectia maternitatii la locurile de munca prevazute în OUG nr.96/2003. Au fost efectuate **22** controale de verificare a respectării legislației privind protecția maternității la locurile de muncă.

Neconformitățile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- angajatorul nu a înaintat în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii documentelor o copie a acestora inspectoratului teritorial de muncă în a cărei rază teritorială își desfășoară activitatea;
- raportul de evaluare nu a fost înaintat de angajator la I.T.M. în termen de 5 zile lucrătoare de la data întocmirii;
- informarea cu privire la protectia maternitatii nu cuprinde masurile stabilite prin Raportul de evaluare;
- angajatorul nu a transmis copii de pe documentele depuse de salariați la I.T.M. Vaslui.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Acțiunile de control s-au finalizat cu următoarele rezultate:

INDICATORI	2024
Nr. controale efectuate	22
Nr. angajatori sancționați	8
Nr. total de sancțiuni aplicate, din care:	8
- nr. amenzi aplicate	0
- nr. avertismente aplicate	8
Valoarea amenzilor aplicate (lei)	0
Nr. măsuri dispuse	10

CAP. III SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

III.1. Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

Activitatea desfășurată de I.T.M. Vaslui - compartiment control SSM, în anul 2024, indicatorii în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

	INDICATORI	2024
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în activitatea de control și de cercetare a evenimentelor:	1317
1.1.	Numar sanctiuni contravenționale cu avertisment	1221
1.2.	Numar sanctiuni contravenționale cu amenda	96
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	617.000
3.	Valoarea amenzilor incasate 2024(lei)	152.950
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	17
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0
6.	Numar de neconformități constatate în activitatea de control	1321
7.	Numar măsuri dispuse pentru neconformități depistate în activitatea de control	1326
8.	Interzicerea punerii pe piață - nr.produce	29

Situația indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2024 este prezentată în Anexa nr.1



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Cap.IV. REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

Din **26** de actiuni cuprinse in Programul Cadru al Inspectiei Muncii pentru anul 2024, 11 actiuni vizeaza activitatea Compartimentelor: Control Securitate si Sanatate in Munca si Compartiment Supravegherea Pietei si Indrumare Angajatori si Angajati in Domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca, care au avut ca termen scadent anul 2024.

Deasemeni a fost propusa o actiune de catre I.T.M. Vaslui avand ca tema "Acțiune de identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată și de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul exploatărilor forestiere și al prelucrării materialului lemnos", scadenta in trimestrul III.

Modul de realizare a actiunilor cuprinse in Programul Cadru de actiuni al Inspectiei Muncii si din Programul propriu de activitate al Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui este prezentat in ANEXA.

CAP.V. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ SI BOLILOR PROFESIONALE

V.1. Situația accidentelor de muncă produse si inregistrate în anul 2024

In anul 2024, la Inspectoratul Teritorial de Munca Vaslui au fost transmise operativ de catre angajatori, un numar de **114** de fise de comunicare a evenimentelor in care au fost implicati lucratori.

In anul 2024 au fost inregistrate 46 de accidente de munca din care: 44 de accidente care au produs incapacitate temporara de munca si 2 accidente de munca mortale.

Nr. total de accidente	Nr. lucratori din judet la data de 05.12.2024	Din care :		Indice de frecventa :		Nr. zile incapacitate
		Mortale	Cu incapacitate temporara de munca din care cu invaliditate	Total accidente	Mortale	
46	57.165	2	44/0	0,77	0,04	1134

Activitati din economia nationala unde au fost inregistrate accidente de munca in judetul Vaslui in anul 2024:



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Activitatea/Diviziunea		TOTAL accidente	Din care:	
			Mortale	Cu i.t.m. din care cu invaliditate
Cultivarea cerealelor	0111	1	0	1/0
Cresterea pasarilor	0147	1	0	1/0
Prelucrarea si conservarea carnii	1011	1	0	1/0
Prelucrarea si conservarea carnii de pasare	1012	3	0	3/0
Fabricarea produselor din carne	1013	2	0	2/0
Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de ferma	1091	1	0	1/0
Fabricarea de articole de lenjerie de corp	1414	1	0	1/0
Fabricarea lagarelor, angrenajelor, cutiilor de viteza si a elementelor mecanice de transmisie	2815	1	0	1/0
Fabricarea de mobila n.c.a.	3109	1	0	1/0
Distributia combustibililor gazosi, prin conduce	3522	1	0	1/0
Colectarea deseurilor nepericuloase	3811	1	0	1/0
Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	4120	5	0	5/0
Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	4211	2	0	2/0
Lucrari de constructii a proiectelor utilitare pentru electricitate si telecomunicatii	4222	1	0	1/0
Lucrari de instalatii electrice	4321	1	0	1/0
Intretinerea si repararea autovehiculelor	4520	1	0	1/0
Comert cu ridicata al materialului lemnos si a materialelor de constructie si echipamentelor sanitare	4673	2	0	2/0



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Activitatea/Diviziunea		TOTAL accidente	Din care:	
			Mortale	Cu i.t.m. din care cu invaliditate
Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	4711	2	0	2/0
Transporturi rutiere de marfuri	4941	4	0	4/0
Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	5510	1	0	1/0
Activități veterinare	7500	1	1	0/0
Activitati de servicii suport combinate	8110	2	1	1/0
Activitati de justitie	8423	1	0	1/0
Activitati de ordine publicasi de protectie civila	8424	1	0	1/0
Invatamant secundar general	8531	4	0	4/0
Invatamant secundar, tehnic sau profesional	8532	1	0	1/0
Alte activitati referitoare la sanatatea umana	8690	1	0	1/0
Activitati ale bazelor sportive	9311	1	0	1/0
Activitati ale organizatiilor religioase	9491	1	0	1/0
Total		46	2	44/0



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Cauze care au generat accidentele de munca produse si inregistrate in anul 2024:

Cauzele reale ale producerii accidentelor de munca	Nr. accidente produse
Adoptarea de solutii neconforme prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.	8
Lucratorul nu si-a desfășurat activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu se expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională	33
Cauzele reale ale producerii accidentelor de munca vor fi stabilite de organele de cercetare abilitate; Nerespectarea prevederilor legale privind circulatia pe drumurile publice.	3
Efectuarea de lucrarii in afara sarcinilor de munca/expunerea lucratorilor la risc de accidente	1
Angajatorul a dispus sarcini de munca fara ca lucratorul sa aiba capacitatea necesara.	1
Angajatorul nu a asigurat cunoasterea si repectarea prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.	5
Utilizarea necorespunzatoare a echipamentelor de munca: - interventii la echipamente in timpul functionarii; - lipsa dispozitivelor de protectie; - neutilizarea de catre lucratori a dispozitivelor de protectie.	1
Nerespectarea prevederilor legale privind expunerea lucratorilor la agenti chimici periculosi.	2
Neasigurarea cerintelor de securitate si sanatate in munca privind transportul, manipularea si depozitarea materialelor	2



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Cauze care au favorizat producerea accidentelor de munca
Angajatorul nu a asigurat cunoasterea si repectarea prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.
Nerespectarea de catre lucratori a instructiunilor de securitate si sanatate in munca stabilite de angajator.
Lucratorii nu au fost instruiti cu privire la riscurile si masurile de prevenire a accidentelor de munca.
Angajatorul a pus la dispozitia lucratorilor echipamente de munca neconforme.
Angajatorul nu a asigurat cai de acces sigure si adevate.
Lucratorii nu au fost examinati medical in vederea stabilirii aptitudinii in munca.
Angajatorii nu au asigurat echipamente individuale de protectie.
Utilizarea necorespunzatoare a echipamentelor de munca: - interventii la echipamente in timpul functionarii; - lipsa dispozitivelor de protectie; - neutilizarea de catre lucratori a dispozitivelor de protectie.

V.2. Situatia imbolnavirilor profesionale inregistrate in anul 2024

Boală profesională - afecțiunea care se produce ca urmare a exercitării unei meserii sau profesii, cauzată de agenți nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de muncă, precum și de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, în procesul de muncă.

În județul Vaslui în anul 2024 au fost înregistrate 3 cazuri de boli profesionale:

- discopatie cervicala profesionala; discopatie lombara profesionala;
- sindrom de tunel carpian drept profesional;
- hernie de disc L5-S1 profesionala.

CAP. VI - RELATIA I.T.M. VASLUI CU MASS-MEDIA

Mass-media din județul Vaslui a informat în permanenta cititorii asupra principalelor acțiuni întreprinse de I.T.M. Vaslui în domeniul securității și sănătății în munca.

Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Vaslui asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

De asemenea, I.T.M. Vaslui monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Informațiile au fost transmise mass-mediei cu prilejul conferințelor de presă și ori de câte ori au fost solicitate date despre activitatea compartimentului securitate și sănătate în muncă, acesta s-a concretizat prin apariția în mass-media a **20** articole.

Exemple de articole aparute in mass-media locala: "Amenzi si avertismente! Peste 50 de angajatori din constructii au fost verificati de Inspectia Muncii Vaslui"; „Mai multe firme de dezmembrari auto au primit amenzi si avertismente de la Inspectia Muncii Vaslui; „Prima luna de primavara a adus amenzi de peste 350.000 de lei pentru angajatorii certati cu legea”; „Inspectia Muncii Vaslui: Controale in marile centre comerciale”; „I.T.M. Vaslui, controale la curierii din judet si la centrele de dezmembrari auto”; „I.T.M. Vaslui va verifica angajatorii care desfasoara activitati de manipulare a coletelor si corespondentei”; „Inspectia Muncii Vaslui ii avertizeaza pe angajatori si angajati in caz de temperaturi extreme scazute”; „Ziua Inspectiei Muncii " Ziua portilor deschise""; „Temperaturi extreme! Inspectia Muncii Vaslui cere angajatorilor sa aplice masuri de protectie a salariatilor”; „Inspectorii ITM, controale la angajatorii din domeniile " tratarea si distributia apei""; „Inspectia Muncii Vaslui a verificat angajatorii din domeniile distributia apei si epurarea apelor uzate”; „In contextul prognozelor meteo care au anuntat si anunta inregistrarea de temperaturi extreme ridicate, Inspectoratul Teritorial de Munca anunta controale la angajatori (in special cei din constructii, agricultura, dar si alte domenii) privind respectarea legislatiei privind protectia salariatilor”; „Zeci de controale la angajatorii din judetul Vaslui! Inspectia muncii a dispus 179 de masuri de intrare in legalitate”; „Actiune de control! ITM Vaslui va verifica angajatorii care utilizeaza agenti chimici periculosi la locurile de munca”; „Riscurile legate de expunerea la agenti chimici, verificate de inspectorii de munca”; „Amenzi si avertismente in domeniile spalare si curatare a articolelor textile si activitati de intretinere corporala”; „Inspectorii ITM, fata in fata cu lucratorii din domeniul forestier”; „Inspectia Muncii a organizat instruiuri cu personalul din cadrul Directiei Silvice Vaslui”.



4. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

CAPITOLUL I

ACTIVITATEA SERVICIULUI CONTROL RELATII DE MUNCA

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă pe parcursul anului 2023 și-au desfășurat activitatea 6 inspectori de muncă.

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicata – Legea pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, în anul 2024 inspectorii de munca au desfășurat activități specifice, urmărind respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la relații de muncă.

În vederea realizării Programului de acțiuni propriu al Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui aprobat pentru anul 2024, inspectorii de munca au intensificat eforturile pentru prevenirea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată.

Inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca, în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice controlează:

- aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- identificarea cazurilor de muncă nedeclarată;
- identificarea cazurilor de muncă subdeclarată;
- modul de respectare a clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă aplicabile și în contractele individuale de muncă;
- modul de respectare a prevederilor legale privind stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților;
- modul de respectarea principiului egalității de șanse și tratament;
- existența, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților ;
- modul de respectarea legislației de către societățile care au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă române în străinătate;
- legalitatea încadrării în muncă a cetățenilor străini;



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- constată și sancționează în baza actelor normative nerespectarea prevederilor legislației muncii, după caz, dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- soluționează situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări,
 - răspund la adrese, scrisori, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației muncii și răspunde petenților cu privire la constatările făcute și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- acordă consultanță de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii;

Scopul controalelor :

- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în toate formele ei.
- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă subdeclarată
- respectarea clauzelor prevăzute în contractele individuale de muncă;
- îndrumarea legislativă și metodologică a angajatorilor și angajaților ;
- îmbunătățirea situației existente în cadrul unităților angajatoare de forță de muncă;
- respectarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii;
- constatarea deficiențelor și abaterilor de la prevederile legale și aplicarea sancțiunilor contravenționale.

În controalele efectuate de inspectorii de muncă în baza panului anual, repartizării lunare, a graficelor de control lunare, dar și a reclamațiilor și sesizărilor primite de la cetățeni, s-a urmărit prevenirea încălcării dispozițiilor legale referitoare la relațiile de muncă și aplicarea măsurilor coercitive prevăzute de lege.

Principalele nereguli depistate de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate sunt:

a) primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă ;

b) neevidențierea programului de lucru, a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- c) netransmiterea registrului general de evidenta al salariatilor in format electronic și/sau netransmiterea acestuia, la termenele prevăzute în HG nr. 905/2017, cu modificările și completările ulterioare;*
- d) primirea la muncă a unor persoane în afara programului de lucru evidențiat în contractile de muncă cu timp partial;*
- e) primirea la muncă a unor persoane care aveau contractile individuale de muncă suspendate;*
- f) acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale.*

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

- 1) dispunerea de măsuri obligatorii (stabilite prin procesele-verbale de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;*
- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare.*

Sancțiunile contravenționale principale sunt amenda contravențională și avertismentul. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă au aplicat una sau mai multe *sancțiuni*;

- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.*

Indicatori specifici serviciului relațiilor de muncă

În anul 2024, inspectorii de munca au efectuat un număr de 764 de controale, din care 139 controale de fond și 625 controale care au avut ca obiective o serie de legi speciale.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Pentru neregulile constatate au fost sancționați contravențional 320 de angajatori, fiind aplicate 392 de sancțiuni contravenționale, din care: 171 de amenzi în valoare de **2.260.500** lei și 221 de avertismente.

Din amenzile aplicate o parte au fost achitate, valoarea acestora la finele anului fiind de 415.150 lei;

Amenzile care nu au fost contestate de contravenienti, au fost transmise la ANAF, în vederea executării silite, în termenul prevăzut de lege.

În vederea intrării în legalitate inspectorii de muncă au trasat un număr de 1.370 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Sanctiuni aplicate

a) Sanctiuni pentru munca nedeclarată

În anul 2024 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă au efectuat un număr de 737 de controale care au avut ca obiectiv principal identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată. Urmare a controalelor efectuate pentru depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, inspectorii de muncă din cadrul serviciului relații de muncă au identificat 83 de persoane care prestau muncă nedeclarată la un număr de 48 angajatori. Dintre aceștia 44 au fost sancționați potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Codul Muncii, pentru primirea la muncă a 76 persoane fără încheierea contractului individual de muncă, 2 angajatori au fost sancționați și pentru netransmiterea a 5 contracte individuale de muncă cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, conform art. 260 alin.1, lit. e1 din Codul Muncii și 2 angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a 2 salariați cu contracte individuale de muncă suspendate, potrivit art. 260 alin.1, lit. e2 din Codul Muncii.

Angajatorii care foloseau munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu 48 de amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată, valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul serviciului control relații de muncă pentru munca nedeclarată fiind de **1.660.000** de lei.

Pentru identificarea cazurilor de muncă subdeclarată au fost sancționați 3 angajatori cu 3 amenzi în valoare de **24.000** lei.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

b) Nerespectarea prevederilor Legii nr. 108/1999, cu modificările și completările ulterioare referitoare la împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă precum și la refuzul completării fișelor de identificare specifice controlului, solicitate de inspectorii de muncă.

În anul 2024, inspectorii de muncă au verificat modul de respectare a prevederilor Legii nr. 108/1999, cu modificările și completările ulterioare în cadrul a 945 controale efectuate. Pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 108/1999, republicată au fost sancționați 38 angajatori, aplicându-se 24 sancțiuni contravenționale, din care, 15 de amenzi în valoare de **175.000 lei** și 9 avertismente scrise;

c) Nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicată

În anul 2024, pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea **53/2003, republicată**, în afara cazurilor de muncă nedecarată au fost aplicate 196 de sancțiuni contravenționale din care:

77 amenzi în valoare totală de **302.500 lei**;

119 avertismente;

d) Nerespectarea prevederilor legale din HG 905/2017, republicată

În anul 2024, pentru nerespectarea prevederilor legale din HG 905/2017, republicată, au fost sancționați 83 angajatori, aplicându-se 89 sancțiuni contravenționale, din care 28 amenzi în valoare de **99.000 lei** și 61 avertismente.

e) Nerespectarea prevederilor legale din OG nr. 25/2014, republicată

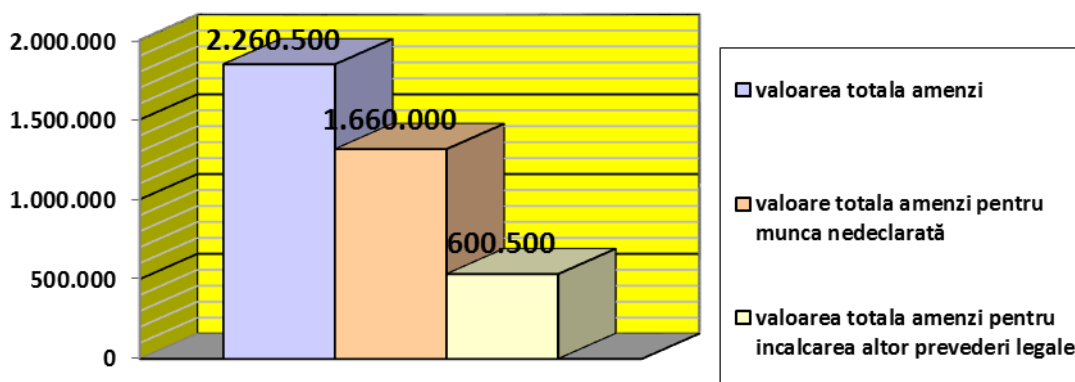
În anul 2024 au fost efectuate 23 controale, din care 8 împreună cu reprezentanți ai Biroului Local de Imigrări, și 3 cu reprezentanți ai B.C.C.O, care au avut ca obiectiv verificarea modului de respectare a OG nr.25/2014. Au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate fiind aplicate și 2 avertismente.

Pentru nerespectarea altor prevederi legale din legislația muncii au mai fost aplicate 30 de sancțiuni contravenționale sub forma avertismentului scris.

Situația grafică a amenzilor aplicate în domeniul relațiilor de muncă în anul 2023



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI



Din situatia grafica se observa ca 73,44 % din valoarea totala a amenzilor este aplicata angajatorilor pentru munca nedeclarată și 26,56 % pentru incalcarea altor prevederi legale.

CAPITULUL II

CAMPANII NAȚIONALE ȘI ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

CAMPANII NAȚIONALE

În anul 2024 au fost organizate de către Inspectia Muncii 23 campanii naționale, după cum urmează:

- 18. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă la angajatorii care desfășoară activități de coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală CAEN: 9602 și 9604, desfășurată în perioada 17.01 - 20.01.2024.**

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 37;

Număr sancțiuni: 15;

Număr amenzi 1 în valoare de 3.000 lei;

Număr avertismente: 14.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

19. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă la angajatorii care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice desfășurată în perioada 06.02-16.02.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 13;

Număr sancțiuni: 2;

Număr amenzi 2 în valoare de 6.000 lei;

Număr avertismente: 19.

20. Campanie națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii, desfășurată în perioada 01.02 - 29.02.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr angajatori informați prin adrese: 88

Număr angajatori informați cu ocazia controalelor: 62

Număr sesiuni de informare organizate: 3

Număr de comunicate de presă: 7

21. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă la angajatorii care desfășoară activități de protecție și pază, CAEN: 8010, desfășurată în perioada 22.02-01.03.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 8;

Număr sancțiuni: 1;

Număr amenzi 1 în valoare de 3.000 lei;

Număr măsuri: 7.

22. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în centre comerciale (supermarket, hipermarket), desfășurată în perioada 11.03-15.03.2024.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 17;

Număr sancțiuni: 7;

Număr amenzi 3 în valoare de 28.000 lei;

Număr avertismente: 4.

Număr măsuri: 24.

- 23. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor", CAEN: 3831, desfășurată în perioada 05.03-09.03.2024.**

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 14;

Număr sancțiuni: 4;

Număr amenzi 4 în valoare de 80.000 lei;

Număr măsuri: 6.

- 24. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "fabricarea altor produse minerale nemetalice " CAEN: 23 și "comerț cu ridicata a materialului lemnos și a materialelor de construcții și echipamentelor sanitare" CAEN:4673, desfășurată în perioada 18.03-22.03.2024.**

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 16;

Număr sancțiuni: 12;

Număr amenzi 5 în valoare de 32.000 lei;

Număr avertismente: 7

Număr măsuri: 6.

- 25. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către**



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

angajatorii care desfășoară activități în domeniile: ” învățământ preșcolar” - CAEN: 8510 și ” Activități de îngrijire zilnică pentru copii” CAEN: 8891, desfășurată în perioada 25.03-29.03.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 11;

Număr măsuri: 15.

- 26. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor, CAEN: 41; 42 și 43, desfășurată în perioada 01.04-05.04.2024.**

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 37;

Număr sancțiuni: 16;

Număr amenzi 11 în valoare de 185.000 lei;

Număr avertismente: 5.

Număr măsuri: 58.

- 27. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ”Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase” CAEN: 1071, 1072, 1073, desfășurată în perioada 09.04-12.04.2024.**

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 21;

Număr sancțiuni: 10;

Număr amenzi 5 în valoare de 18.000 lei;

Număr avertismente: 5.

Număr măsuri: 20.

- 28. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către**



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

angajatorii care desfășoară activități în domeniul ” Întreținerea și repararea autovehiculelor” CAEN: 452, desfășurată în perioada 23.04 -26.04.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 14;

Număr sancțiuni: 7;

Număr amenzi: 3 în valoare de 9.000 lei;

Număr avertismente: 4.

Număr măsuri: 15.

- 29. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în centre comerciale în domeniile: ”Cultivarea plantelor” CAEN 0130; ” Activități de pompe funebre și similare” CAEN: 9603; ”Comerț cu amănuntul a florilor, plantelor, a animalelor de companie și a hranei pentru acestea” CAEN: 4776; ”Comerț cu ridicata a florilor și plantelor” CAEN: 4662, desfășurată în perioada 14.05-17.05.2024.**

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 24;

Număr sancțiuni: 4;

Număr amenzi: 1 în valoare de 6.000 lei;

Număr avertismente: 3.

Număr măsuri: 26.

- 30. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ” Activități de jocuri de noroc și pariuri” CAEN: 9200, desfășurată în perioada 29.05-01.06.2024.**

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 6;

Număr sancțiuni: 3;

Număr amenzi: 3 în valoare de 60.000 lei;

Număr măsuri: 7.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

31. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ” Restaurante și alte activități de servicii de alimentație” CAEN: 56, desfășurată în perioada 12.06-15.06.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 44;

Număr sancțiuni: 10;

Număr amenzi: 5 în valoare de 48.000 lei;

Număr avertismente: 5.

Număr măsuri: 54.

32. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ” Depozitarea și comercializarea carburanților auto” CAEN: 4730 și 4671, desfășurată în perioada 02.09-04.09.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 12;

Număr sancțiuni: 1;

Număr amenzi: 1 în valoare de 2.000 lei;

Număr măsuri: 8.

33. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ” Captarea și distribuția apei” CAEN: 3600 și ” Colectarea și epurarea apelor uzate” CAEN 3700, desfășurată în perioada 17.09 - 20.09.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 12;

34. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri desfășurată în perioada 02.10 - 07.10.2024.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 10;

Număr sancțiuni: 2;

Număr amenzi: 2 în valoare de 12.000 lei;

Număr măsuri: 5.

35. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară desfășurată în perioada 24.09 - 04.10.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 1;

Nu au fost constatate deficiențe la agentul de muncă temporară verificat.

36. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de spălare și curățare uscată a articolelor textile și a produselor din blană - CAEN:9601, precum și activități întreținere corporală - CAEN: 9604, desfășurată în perioada 08.10-11.10.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 12;

Număr sancțiuni: 1;

Număr amenzi: 1 în valoare de 20.000 lei;

Număr măsuri: 6.

37. Campania Națională de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime, desfășurată în perioada 11.10 -31.12.2024.

Număr de angajatori informați:180;

Număr de comunicate de presă: 12.

38. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor OG. nr. 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurată în perioada 31.10 - 08.11.2024.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 19;

Număr sancțiuni: 3;

Număr amenzi: 2 în valoare de 11.000 lei;

Număr avertismente: 1.

Număr măsuri: 20.

39. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier desfășurată în perioada 14.11 - 22.11.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 20;

Număr sancțiuni: 3;

Număr amenzi: 3 în valoare de 60.000 lei;

Număr măsuri: 27.

40. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și centrele destinate copiilor, desfășurată în perioada 05.12-13.12.2024.

Rezultatele campaniei:

Număr controale: 10;

Număr sancțiuni: 1;

Număr avertismente: 1.

Număr măsuri: 13.



CAPITOLUL III

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

ACTIUNEA NR. 22

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private.

În anul 2024 în cadrul acțiunii de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) au fost verificați 20 angajatori.

Au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi în valoare de 8.000 lei și 7 avertismente.

ACTIUNEA NR. 23

Acțiune de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

În anul 2024, I.T.M. Vaslui a informat în mod periodic angajatorii cu privire la obligativitatea respectării legislației în vigoare privitoare la completarea și transmiterea la termenele reglementate a registrului general de evidență a salariaților. Astfel, pe parcursul anului 2024 au fost transmise angajatorilor 265 informări. De asemenea, în anul inspectorii de muncă au verificat 1.258 angajatori sub aspectul verificării modului de respectare a prevederilor HG nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților. Pentru nerespectarea prevederilor legale au fost sancționați contravențional 83 angajatori, fiind aplicate 89 de sancțiuni din care 29 amenzi în valoare de 99.500 lei și 60 avertismente scrise.

ACTIUNEA NR. 24

Acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.

În cadrul întâlnirilor trimestriale ale Consiliului Consultativ Tripartit organizat la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui nu au fost evidențiate sesizări privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali.

ACTIUNEA NR. 25

Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

În județul Vaslui a fost identificat un singur angajator care funcționează ca agent de muncă temporară. Acesta a fost verificat în cadrul campaniei naționale desfășurate în perioada 24.09 - 04.10.2024, nefiind constatate neconformități.

ACTIUNEA NR. 26

Acțiune de informare și conștientizare a lucrătorilor cetățeni străini, cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.

Acțiunea de informare a constat în prezentarea de informări publice, informări telefonice persoanelor direct interesate, sau prin afișarea la avizierul instituției precum și la avizierele altor instituții și societăți comerciale și prin publicarea pe site-ul instituției a unor materiale informative privind condițiile în care pot presta activități lucrative cetățenii străini pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați. De asemenea la data de 24.10.2024, I.T.M Vaslui a organizat împreună cu reprezentanți ai Biroului de Imigrări Vaslui și ai Direcției Generale Anticorupție Iași - Birou Vaslui, o sesiune de informare a angajatorilor, cetățenilor străini și a tuturor persoanelor interesate, cu privire la modificările legislative intervenite privind angajarea cetățenilor străini non-UE în România, la care au participat reprezentanții a 10 angajatori interesați.



CAPITOLUL IV

ACTIUNI PROPRII IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA ȘI AL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

ACTIUNEA NR. 27

Acțiune de identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată și de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul exploatărilor forestiere și al prelucrării materialului lemnos.

În anul 2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui a organizat o acțiune de verificare a angajatorilor care desfășoară activități de exploatare forestiere și de prelucrare a lemnului. Acțiunea a constat în identificarea parchetelor forestiere și a operatorilor acestora și deplasarea echipelor de inspectori de muncă la acestea. Au fost verificați 9 angajatori care desfășurau activități forestiere, 4 dintre aceștia fiind sancționați contravențional cu 7 sancțiuni, din care 5 amenzi în valoare de 59.000 lei și 2 avertismente.

De asemenea în perioada 23.09.2024-03.10.2024, din dispoziția inspectorului șef a fost declașată o campanie locală proprie, cu participarea reprezentanților Inspectoratului Județean de Poliție Vaslui, Serviciul de Combatere a Criminalității Economice și ai reprezentanților Inspectoratului Județean de Jandarmi Vaslui, care a avut ca obiectiv principal identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor. Au fost verificați 24 de agenți economici care efectuau lucrări de construcții în acea perioadă. Au fost identificate 32 de persoane prestând muncă nedeclarată, fiind aplicate 21 de sancțiuni contravenționale, din care 17 amenzi în valoare de 644.000 lei și 4 avertismente.

CAPITOLUL VI

SESIZARI SI RECLAMATII

În anul 2024, în domeniul relațiilor de muncă au fost înregistrate un număr de 383 sesizări, plângeri și petiții de la cetățeni sau instituții publice, în domeniul relațiilor de muncă. Dintre acestea 363 petiții au fost soluționate, iar 20 sunt în curs de soluționare



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

în termenul legal. S-au respectat astfel prevederile O.U.G nr. 27/2002 cu privire la reglementarea activității de soluționare a petițiilor precum și a adresei nr. 959/2001 a Inspecției Muncii.

Sesizările, reclamațiile au fost înregistrate în registrul de evidenta a acestora, iar apoi au fost repartizate inspectorilor de muncă sau persoanelor desemnate de către conducerea inspectoratului în vederea soluționării în termen a verificării aspectelor sesizate;

Prin plângerile cetățenilor adresate instituției noastre, aceștia au semnalat o serie de greutăți și probleme cu care se confruntă respectiv, formele de angajare, condițiile de muncă în care lucrează precum și drepturile salariale;

Menționăm că toate sesizările și reclamațiile au fost soluționate la termenele legale.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu parteneri sociali, cu mass-media și cu cetățenii putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Conducerea instituției răspunde prompt la solicitările jurnalistilor privind întreaga activitate a instituției și altor probleme ce privesc desfasurarea activitatilor specifice instituției.

CAPITOLUL V

IMAGINEA PUBLICA A ACTIVITATII DE CONTROL RELATII DE MUNCA

Periodic, reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, participă la emisiuni tematice la diferite posturi de radio și televiziune locale.

De asemenea, lunar se afișează pe site-ul instituției și se transmit instituțiilor mass-media datele privind modul de realizare a indicatorilor și a acțiunilor din programul cadru aprobat de Inspecția Muncii, precum comunicate de presă cu numărul angajatorilor verificați în luna de referință, deficiențele constatate și sancțiunile aplicate.

Gheorge CHIRVASE

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui