



Actiune de informare si constientizare a angajatorilor cu privire la noile reglementari in domeniul relatiilor de munca

In perioada 25-27.02.2019 la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui, precum si la punctele de lucru din Barlad si Husi, s-a desfasurat *Actiunea de informare si constientizare a angajatorilor cu privire la noile reglementari in domeniul relatiilor de munca*. Actiunea de informare a privit si domeniul securitatii si sanatatii in munca in domeniul constructiilor civile si industriale.

La actiunea de informare au participat din partea Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui d-l Chirvase Gheorghe, inspector sef, d-l Harja Costel, inspector cu atributii in domeniul securitatii si sanatatii in munca, d-l Boza Eugen, inspector cu atributii in domeniul relatiilor de munca, si d-na. Badac Aurelia, consilier juridic.

Actiunea s-a desfasurat si cu participarea unui reprezentant din partea Biroului pentru Imigrari Vaslui, d-l comisar de politie Gavril Mircea Dan.

Participantii din partea angajatorilor sunt prezentati in anexa la prezentul proces-verbal. In ceea ce priveste actiunea de informare in domeniul relatiilor de munca, obiectivul actiunii l-a constituit informarea angajatorilor cu privire la noile reglementari in domeniul relatiilor de munca, clarificarea unor aspecte in ceea ce priveste modul de aplicare si de interpretare a acestor prevederi, precum si orice alte modificari aduse legislatiei din domeniul de competenta.

Informarea a privit, in mod special, modificarile aduse Legii nr.52/2011- privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 114/2018; reglementarea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, conform H.G. nr. 937 din 7 decembrie 2018 si conform art. 71 alin.1 din Ordonanta de Urgenta nr. 114 din 28 decembrie 2018, precum si modificarile fiscale aduse prin OUG nr. 114/2018.

In legatura cu modificarile aduse Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, participantii au fost informati ca prin noile modificari legislative au fost restranse domeniile prevazute in Clasificarea activitatilor din economia nationala in care se poate presta munca necalificata cu caracter ocazional la: agricultura, vanatoare si servicii anexe- diviziunea 01; silvicultura, cu exceptia exploatari forestiere- diviziunea 02; pescuit si acvacultura- diviziunea 03.

De asemenea, participantii au fost informati despre faptul ca s-a introdus o limita maxima de zile in ceea ce priveste posibilitatea prestarii de activitati in regim de zilier pentru mai multi beneficiari, in decursul unui an calendaristic, cu exceptiile prevazute de lege; au fost informati ca un beneficiar nu poate utiliza o persoana in mod continuu in activitatile de tip zilier decat 25 de zile calendaristice, in caz contrar avand obligatia incheierii unui contract individual de munca pe perioada determinata.

Participantii au fost informati ca prin completarile aduse legii s-a avut in vedere si responsabilizarea persoanelor care desfasoara activitate ca zilieri, in sensul ca acestia pot deveni subiecti activi ai unei fapte contraventionale in situatia in care incalca interdictiile prevazute de lege.

S-au adus la cunostinta participantilor din partea angajatorilor modificarile suferite incepand cu 1 ianuarie 2019 in ceea ce priveste salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, astfel cum este reglementat de Hotararea de Guvern nr. 937 din 7 decembrie 2018. S-a punctat faptul ca prin aceasta hotarare s-a stabilit un salariu de baza minim superior in cazul personalului incadrat pe functii pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime in munca de cel putin un an in domeniul studiilor superioare. Intrucat prin hotararea mentionata au fost stabilite doua niveluri diferite ale salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, participantii au fost informati in legatura cu modul in care se determina toate drepturile si obligatiile stabilite de lege raportat la acestea.

Discutii au avut loc si in legatura cu salariul minim garantat in plata in domeniul constructii, facandu-se o clarificare in ceea ce priveste aplicabilitatea prevederilor art.71 alin.1 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 114/2018, participantii fiind informati ca dispozitiile mentionate sunt aplicabile tuturor salariatilor angajatorilor care desfasoara activitati in sectorul constructii, in domeniile de activitate prevazute la art.66 pct.1 lit.a) din acelasi act normativ. S-a incercat si clarificarea modului de aplicare a dispozitiilor mentionate in situatia in care un angajator este autorizat sa desfasoare activitate in mai multe domenii de activitate, printre acestea incluzandu-se si domeniul constructiilor.

Dupa actiunea de informare si clarificare cu privire la noile reglementari in domeniul relatiilor de munca, s-a raspuns intrebarilor adresate de participanti in legatura cu incheierea, modificarea suspendarea si incetarea contractului individual de munca, inregistrarea in registrul general de evidenta a salariatilor si termenele de transmitere a acestora, ucenicia la locul de munca, contracte colective de munca, etc.

Reprezentantul Biroului pentru Imigrari Vaslui a prezentat participantilor prevederile legale cu privire la angajarea in munca a strainilor pe teritoriul Romaniei in contextul ultimelor modificari legislative, precum si in ceea ce priveste drepturile si obligatiile ce le revin in calitate de angajatori.

Au fost prelucrate prevederile actelor normative cu incidenta in acest domeniu, respective OUG nr. 194/2002 privind regimul strainilor in Romania, republicata, si Ordonanta nr. 25/2014 privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei, actualizata.

La finalul sedintei de instruire au fost reamintite persoanele de contact din cadrul celor doua institutii, persoane care pot da lamuriri angajatorilor in legatura cu eventualele neclaritati aparute in randul angajatorilor care doresc sa foloseasca forta de munca a strainilor pe teritoriul Romaniei precum si in toate domeniile de competenta.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

"In perioada urmatoare, vom efectua actiuni de informare si constientizare atragand atentia pe aceasta cale tuturor angajatorilor sa respecte prevederile legale in domeniul relatiilor de munca si securitate si sanatate in munca."

I.T.M. Vaslui - Insp. sef. Chirvase Gheorghe_____