



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA OCTOMBRIE 2022

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicata - Legea pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, inspectorii de muncă au desfășurat în luna octombrie 2022 activități specifice urmărind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate, zilnic, către Inspecția Muncii. Rezultatele obținute la nivelul județului Vaslui, în activitatea de control:

În domeniul relațiilor de muncă:

În luna octombrie, în domeniul relațiilor de muncă la nivelul județului Vaslui au fost efectuate un număr de 108 controale. Din cele 108 controale efectuate, 40 controale au avut ca obiectiv principal identificarea muncii nedeclarate în toate formele ei.

În urma verificărilor au fost sancționați 40 angajatori, fiind aplicate 40 sancțiuni contravenționale, 20 de amenzi dintre care 18 aplicate angajatorilor, 2 aplicate persoanelor fizice. Valoarea totală a amenzilor fiind 402.500 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 235 de măsuri de intrare în legalitate.

În luna octombrie au fost sancționați pentru muncă nedeclarată, un număr de 4 angajatori fiind identificate 4 persoane care prestau muncă nedeclarată. Pentru persoanele identificate că prestau muncă nedeclarată, angajatorilor le-au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană, valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată în luna octombrie fiind de 80.000 lei.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

În luna octombrie 2022, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat vizite de inspecție la 51 de angajatori și au încheiat 51 de procese verbale de control.

În urma vizitelor de inspecție efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, în luna octombrie 2022 au fost constatate 75 de neconformități.

Pentru neregulile constatate au fost sancționați un număr de 33 de angajatori, fiind aplicate 76 de sancțiuni contravenționale cu avertisment și 3 sancțiuni contravenționale cu amendă în valoare de 19.000 lei.

În luna octombrie 2022 au fost comunicate de angajatori, un număr de 8 evenimente, în care au fost implicați lucrători urmând a fi finalizate cercetări în vederea stabilirii caracterului lor.

În perioada 05 - 07.10.2022, s-au desfășurat, la nivel național, acțiuni de control pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43, precum și pentru verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă. Inspectorii de muncă au verificat: angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal și utilizarea muncii copiilor și a tinerilor); timpul de muncă și timpul de odihnă; repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale); garantarea în plată a salariului minim în construcții, potrivit O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

"Deși derulată doar pe parcursul a trei zile, această campanie în domeniul construcțiilor ne-a pus, din nou, în fața celui mai nociv fenomen de pe piața muncii: munca nedeclarată.

Scopul campaniei a fost acela de creștere a gradului de conștientizare, atât a angajaților cât și a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării legislației muncii pentru diminuarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată. La acest capitol, suntem în fața unui paradox, întrucât, din practică, interacționând cu angajatorii, ne este semnalată o criză acută de forță de muncă în acest domeniu, însă, cu toate acestea, foarte mulți angajatori recurg la folosirea lucrătorilor fără întocmirea de forme legale de muncă, cu toate dezavantajele, pentru angajat și angajator, care decurg de aici."

- Chirvase Gheorghe - Inspector Sef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul