



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA MAI 2019

Prin *Programul cadru de acțiuni* al Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui pentru anul 2019, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate, zilnic, către Inspecția Muncii. Rezultatele obținute la nivelul județului Vaslui, în perioada 01.05-31.05.2019, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Indicator	Valoare indicator	Contravaloare amenzi (lei)
Total unități controlate	95	
Nr. salariați ai angajatorilor controlați, din care:	5213	
- femei	2628	
- tineri	0	
Nr. deficiențe constatate	28	
Nr. măsuri dispuse	163	
Nr. total amenzi aplicate	9	51000
Nr. total avertismente aplicate	5	
Numar persoane depistate cu „munca nedeclarată”	2	40000

Număr persoane depistate cu „muncă nedeclarată”: 2 pers.

Valoarea amenzilor aplicate: 51.000 lei

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor: 9

2 amenzi în cuantum de 40.000 lei pentru muncă nedeclarată.

Principalele deficiențe stabilite în controale:

- munca nedeclarată - primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității; primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; Primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat; Primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

- depășirea programului normal de lucru, neplata corespunzătoare a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

- netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariaților;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Indicator	Valoare indicator	Contravaloare amenzi (lei)
Total unități controlate	42	
Nr. deficiențe constatate	68	
Nr. măsuri dispuse	68	
Nr. de opriri	2	
Nr. total amenzi aplicate	70	
Nr. total avertismente	67	
Evenimente comunicate	8	
Evenimente cercetate	6	

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- căile de acces și circulație nu sunt întreținute și marcate;
- nu este verificată rezistența de dispersie a prizelor de pământ și continuitatea conductorilor de protecție ;
- evenimentele în care au fost implicați lucrătorii nu au fost comunicate ;
- nu sunt stabilite prin fișa postului pentru lucrători, obligații și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă;
- instalațiile de ridicat sub incidența ISCIR nu sunt autorizate;
- documentele referitoare la protecția maternității la locurile de muncă nu au fost realizate în termen;
- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- lucrătorii nu sunt examinați medical în vederea stabilirii aptitudinii în muncă;
- nu au fost desemnați lucrătorii care acordă primul ajutor;
- angajatorii au pus la dispoziția lucrătorilor echipamente de muncă neconforme;
- nu sunt desemnați lucrătorii care acordă primul ajutor, evacuarea lucrătorilor și să aplice măsurile de prevenirea și stingerea incendiilor.

Având în vedere numărul mare de angajatorii în domeniul construcțiilor, a începerii activității și a accidentelor produse în anii anteriori, ITM Vaslui organizează întâlniri lunare sau trimestriale cu angajatorii, analize pe domeniu de activitate, pentru stabilirea și analizarea dificultăților

majore întâmpinate și a informa principalii actorilor implicați în activitatea de construcții asupra noutăților legislative în domeniu și aplicarea eficientă a acestora unde au fost popularizate, cât și pentru promovarea exemplilor de bune practici ale diverselor unități.

- Pentru desfășurarea în condiții a activității în domeniul construcțiilor se impun următoarele măsuri:

Măsuri organizatorice:

- realizarea de către angajatori a evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- întocmirea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă;
- efectuarea instruirii și a controalelor medicale corespunzătoare a lucrătorilor.

Măsuri tehnice:

- amenajarea și dotarea locurilor de muncă pentru prevenirea căderilor în gol și a altor pericole;
- utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare, prevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide, suficient de înalte dotate cu mână curentă și protecție intermediară, platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;
- folosirea schelelor și scărilor complete, stabile și asigurate împotriva deplasărilor involuntare;
- asigurarea măsurilor de protecție a lucrătorilor împotriva prăbușirii malurilor;
- utilizarea instalațiilor de ridicat verificate și controlate periodic;
- executarea lucrărilor de demolare cu proceduri de lucru și sub supravegherea acestora de către persoane competente.

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul