



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

ACȚIUNE DE MEDIATIZARE

privind desfășurarea Campaniei Naționale pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "agricultură" cod CAEN 01, "pescuitul și acvacultura" cod CAEN 031 și cod CAEN 032, "vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe" cod CAEN 017, "silvicultura și alte activități forestiere" și "exploatare forestieră" cod CAEN 021 și cod CAEN 022.

Informăm angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "agricultură" cod CAEN 01, "pescuitul și acvacultura" cod CAEN 031 și cod CAEN 032, "vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe" cod CAEN 017, "silvicultura și alte activități forestiere" și "exploatare forestieră" cod CAEN 021 și cod CAEN 022 că în perioada **25.04- 30.09.2025** se va desfășura Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă.

Campania națională va cuprinde **patru etape** și se va desfășura în perioada 25.04.2025 - 30.09.2025 :

- prima etapă se va desfășura în lunile 25 aprilie - iunie 2025 prin mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii angajatori din județe cu activitate în aceste domenii.
- a doua etapa se va desfășura în lunile iulie - septembrie 2025 constând în



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru respectarea prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, prin acțiuni de control la angajatori.

- verificarea măsurilor dispuse se va realiza pe toată durata de desfășurare a campaniei, în funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.
- a treia etapă va cuprinde centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privind verificarea măsurilor.
- a patra etapă va cuprinde centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspecției Muncii și întocmirea raportului final al campaniei.

I. OBIECTIVELE CAMPANIEI

În domeniul relațiilor de muncă:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.
- Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor, a prevederilor legale menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.



În domeniul securității și sănătății în muncă:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă, precum și privitor la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- Eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent de accidentare prin sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă.

II. MOTIVAREA CAMPANIEI

Activitățile desfășurate în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit, se caracterizează prin condiții de muncă care expun lucrătorii la riscuri biomecanice, mulți dintre factorii care determină riscul biomecanic fiind dificil de abordat, deoarece depind de sarcinile nestandardizate îndeplinite de lucrător.

Ecocondiționalitatea și presiunea de a îndeplini obiectivele privind schimbările climatice și reglementările de mediu sunt adesea citate ca un factor major de stres de către lucrătorii din domeniile menționate.

Fenomenele meteorologice extreme, expunerea la căldură și soare, bolile transmise de insecte, expunerea la praf și pesticide, utilizarea sporită a pesticidelor pentru combaterea creșterii insectelor și riscurile specifice silviculturii (de exemplu, pericolul extrem de a tăia copacii afectați de vreme și insecte) sunt doar câteva dintre acestea.

Pe navele/vasele de pescuit există pericole evidente, precum căderea peste bord, scufundarea navei sau incendiul, există posibilitatea de a aluneca, de a se împiedica sau de a cădea, situații care pot avea consecințe minore sau majore.

De asemenea, sănătatea lucrătorilor poate fi afectată prin leziuni la nivelul regiunii lombare, al brațelor sau al umerilor ca urmare a ridicării și cărării, vătămări prin întinderi repetate ca urmare a eviscerării și punerii momelii, pierderea auzului cauzată de nivelul ridicat de zgomot, precum și stres și oboseală care pot cauza presiune psihică și fizică. În mod normal, pescarii sunt conștienți de aceste pericole, însă cel mai des aceștia le acceptă pur și simplu ca



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

parte a procesului de pescuit. Prin realizarea unei evaluări a riscurilor operațiunile de pescuit se pot desfășura într-o manieră mai sigură. Vânătoarea este o activitate dinamică și încărcată de adrenalină, care oferă oportunitatea de a petrece timp în natură și de a trăi experiențe unice. Cu toate acestea, această activitate implică și riscuri și necesită respectarea unor reguli stricte de siguranță pentru a preveni orice incident neplăcut.

Respectarea regulilor de siguranță în activitatea de vânătoare este esențială pentru protejarea vieții și a integrității fizice a tuturor celor implicați în

acest proces. O pregătire adecvată, echipamentul corespunzător, respectarea prevederilor legale și utilizarea atentă și responsabilă a armelor sunt doar câteva dintre regulile de bază ce trebuie urmate în mod riguros.

În domeniile de activitate care fac obiectul campaniei, lucrătorii se confruntă, în anumite condiții, cu riscuri ridicate de accidentare și/sau de îmbolnăvire profesională, fapt ce determină un număr mare de accidente cu incapacitate de muncă și mortale.

În ceea ce privește numărul accidentelor de muncă produse în Agricultură, statistica existentă pentru ultimii 5 ani, se prezintă astfel:

- în 2023- 77 de accidente de muncă din care 5 accidente mortale;
- în 2022- 88 accidente de muncă din care 5 accidente mortale;
- în 2021- 93 accidente de muncă din care 8 accidente mortale; -în 2020- 86 accidente de muncă din care 6 accidente mortale;
- în 2019 -97 de accidente de muncă din care 15 mortale.

Lucrătorii implicați în activitățile din parchetele forestiere sunt expuși continuu la o multitudine de riscuri profesionale, suferind în urma accidentelor, de cele mai multe ori cu implicații deosebit de grave.

Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate pe parcursul anilor 2019-2023, în domeniile „Silvicultura și alte activități forestiere” și „Exploatare forestieră” - CAEN 021 și CAEN - 022, a rezultat faptul că în aceste domenii de activitate numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, astfel:

- în 2023 - 90 accidente de muncă din care 8 mortale;
- în 2022 - 85 accidente de muncă din care 10 mortale;



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

- în 2021 - 87 accidente de muncă din care 15 mortale;
- în 2020 - 94 accidente de muncă din care 17 mortale;
- în 2019 - 86 accidente de muncă din care 12 mortale.

Lucrătorii care desfășoară activități în domeniile de „Vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe vânătorii” - CAEN - 017 și „Pescuit și Acvacultură” - CAEN 031 - 032, sunt expuși continuu la o multitudine de riscuri profesionale, suferind în urma accidentelor, de cele mai multe ori cu implicații deosebit de grave. Suferința pricinuită în urma evenimentelor, fie cu incapacitate de muncă fie mortale se extinde în mare măsură și la nivelul familiilor acestora.

Controalele anterioare efectuate în aceste domenii de activitate au evidențiat următoarele situații:

- a) înțelegerea tacită între angajatori și lucrători, în urma căreia angajații prestează muncă în lipsa unui contract individual de muncă, profitând de avantajul că activitatea se desfășoară departe de așezămintele umane, în condiții de izolare socială, fiind mai greu de identificat și de controlat;
- b) datorită desfășurării activității în condiții de izolare, identificarea și controlul angajaților se face de cele mai multe ori cu ocazia producerii și cercetării accidentelor grave, activitatea de prevenire fiind redusă și foarte greu de realizat;
- c) lipsa forței de muncă calificate și instruite corespunzător;
- d) folosirea unor echipamente de muncă necorespunzătoare, precum și aplicarea unor tehnologii de exploatare care nu respectă legislația de securitate a muncii;
- e) neevaluarea factorilor de risc și lipsa programului de prevenire și protecție în urma evaluării;
- f) lipsa instrucțiunilor proprii de lucru pentru activitățile desfășurate;
- g) neutilizarea, neacordarea și lipsa echipamentului individual de protecție;
- h) neefectuarea controlului medical la angajare și a celui periodic;
- i) mediul de muncă necorespunzător în condiții de izolare, sau prezența lucrătorilor în condiții psiho-sociale necorespunzătoare, uneori completate cu consumul de băuturi alcoolice.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Campania va evidenția importanța existenței unui cadru general care să impună angajatorilor să evalueze riscurile și să adopte măsuri preventive pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Inspector Șef

Gheorghe Chirvase

Inspectoratul Teritorial de Munca Vaslui