



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
Str. Matei Voievod nr. 14, CP 021455, sector 2, București
Tel.: (021) 302.70.31 Tel./Fax: (021) 252.00.97
petitii@inspectiamuncii.ro; www.inspectmun.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

Nr. ieșire: 372 / IGSA-SSM / 29.08.2013

APROBAT

INSPECTOR GENERAL DE STAT
Ciprian-Georgian DRAGOMIR



[Handwritten signature]
29.08.2013

METODOLOGIE

pentru

Campania națională

*„Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei
culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”
(acțiune din Programul cadru al Inspecției Muncii pentru anii 2013-2014)*

sept. 2013 – aprilie 2014



CUPRINS

- I. OBIECTIVUL CAMPANIEI NAȚIONALE**
- II. MOTIVAREA CAMPANIEI NAȚIONALE**
- III. GRUPUL ȚINTĂ**
- IV. PERIOADELE DE DESFĂȘURARE A CAMPANIEI**
- V. NECESARUL DE RESURSE**
- VI. DESFĂȘURAREA CAMPANIEI**
- VII. VALORIFICAREA CAMPANIEI**

ANEXE

- Anexa nr. 1** *Propunere de Protocol de parteneriat între Inspectoratele Școlare Județene și Inspectoratele Teritoriale de Muncă*
- Anexa nr. 2** *Raport intermediar privind instruirea cadrelor didactice (22 noiembrie 2013)*
- Anexa nr. 3** *Raport final privind derularea campaniei naționale – proiect și concurs (25 aprilie 2014)*
- Anexa nr. 4** *Centralizator al chestionarelor de opinie cadre didactice/elevi*
- Anexa nr. 5** *Chestionar de opinie cadre didactice/elevi*
- Anexa nr. 6** *Model diplomă de participare pentru cadrele didactice*

I. OBIECTIVUL CAMPANIEI NAȚIONALE

Obiectivele urmărite sunt:

- ↓ creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- ↓ crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

II. MOTIVAREA CAMPANIEI NAȚIONALE

Datele statistice analizate periodic de Inspekția Muncii au evidențiat faptul că **tinerii români** sunt din ce mai doritori să se angajeze imediat după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei sunt tentați să lucreze fără forme legale și să accepte munci nepotrivite cu insuficienta lor maturitate fizică și mentală. Se expun riscului de accidentare deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, îi împiedică uneori să-și recunoască cunoștințele limitate despre riscurile profesionale și mijloacele de protecție.

Strategia Comunitară în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2007-2012 a pus accentul pe nevoia de „**educare și creștere a conștientizării din stadii timpurii**” și, de asemenea, sublinia faptul că educația și cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru îmbunătățirea calității muncii. Strategia recunoștea **vulnerabilitatea tinerilor lucrători** și, prin urmare, necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale și de cunoaștere a dreptului lor la locuri de muncă sigure și sănătoase, anterior intrării pe piața muncii.

Propunerea SLIC referitoare la prioritățile Strategiei europene de securitate și sănătate în muncă pentru perioada 2013 – 2020 susține, printre altele, că:

- ↓ interesele securității și sănătății în muncă sunt mai bine servite dacă sunt tratate ca element component al altor domenii de politici, cum ar fi educația, și nu ca un opțional, iar
- ↓ cheia progresului este competența tuturor celor care participă la asigurarea securității și sănătății în muncă, în primul rând angajatori și lucrători.

Având în vedere cele prezentate, s-a considerat necesară reluarea proiectului „*Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă*” care urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor.

Ministerul Educației Naționale a introdus în calendarul Activităților Educative Regionale concursul de specialitate „*Știu și aplic. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII!*” și îl va desfășura în anul școlar 2013-2014 în perioada 07-11 aprilie 2014, în săptămâna denumită „*Scoala altfel: Să știi mai multe! Să fii mai bun!*”. Pentru ca modulele proiectului Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă să fie deja parcurse la data desfășurării concursului, s-a luat decizia derulării campaniei începând din jurul datei de 11.11.2013.

III. GRUPUL ȚINTĂ

Grupul țintă este format din elevii de liceu și cadrele didactice din:

- ↓ filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii naturale și protecția mediului (Art. 31(1) lit. b din *Legea educației naționale nr.1/2011*);
- ↓ filiera teoretică, cu profilul real (Art. 31(1) lit. a din *Legea educației naționale nr.1/2011*);
- ↓ învățământul special și special integrat, organizat pentru persoanele cu cerințe educaționale speciale sau alte tipuri de cerințe educaționale (Art. 48 din *Legea educației naționale nr.1/2011*).

IV. PERIOADELE DE DESFĂȘURARE A CAMPANIEI

Perioada	Descriere
02-13.09.2013	Contactarea Inspectoratului Școlar Județean pentru prezentarea proiectului, selectarea școlilor participante și modificarea protocolului dacă este cazul sau încheierea unui protocol de colaborare dacă precedentul nu a fost încheiat până în anul 2015 (proponere de protocol a ITM Sibiu – Anexa 1).
16 -30.09.2013	Contactarea reprezentanților școlilor participante pentru prezentarea proiectului, selectarea profesorilor participanți și stabilirea modalităților de pregătire a cadrelor didactice (de ex. în cursul săptămânii, în week-end, o dată pe lună etc.) și de predare a cursurilor (de ex. în orele de practică, ateliere, laboratoare, dirigenție etc.).
01.10 – 08.11.2013	Instruirea a minimum 6 cadre didactice.
22.11.2013	Întocmirea și transmiterea la Inspekția Muncii a <i>Raportului intermediar privind instruirea cadrelor didactice</i> (a se vedea Anexa 2). Completarea chestionarelor de opinie la sfârșitul instruirii.
11.11. 2013 – 28.02.2014	Desfășurarea cursurilor, de ex. câte o oră pe săptămână sau câte două ore la două săptămâni. Campania se desfășoară pe doi ani de studiu, de preferință clasele a X-a și a XI-a ¹ . Cursurile se pot completa până la 15 ore cu recapitulări, testări, exerciții, concursuri etc. La sfârșitul proiectului elevii vor completa chestionare de opinie. Pe parcursul semestrului, inspectorii de muncă coordonatori locali vor participa prin sondaj la cel puțin 3 ore predate de profesori.
01-31.03.2014	Desfășurarea concursului <i>Știu și aplic!</i> la nivel de județ.
07-11.04.2014	Desfășurarea concursului <i>Știu și aplic!</i> la nivel național.
25.04.2014	Întocmirea și transmiterea la Inspekția Muncii a <i>Raportului final privind derularea campaniei naționale și Centralizatoarelor chestionarelor de opinie</i> complete de cadrele didactice, respectiv de elevi (a se vedea Anexele 3 și 4).
16.05.2014	Elaborarea la nivelul Inspekției Muncii a raportului general și a planului de acțiuni ulterioare.

V. NECESARUL DE RESURSE

Resurse umane

✦ **Grupul central de lucru** - 4 persoane la nivelul Inspekției Muncii:

- Vasilica FOARFECĂ, Director Direcția Securitate și Sănătate în Muncă (vasilica.foarfeca@inspectiamuncii.ro, 0745.808.893);
- Tamara MORARIU, inspector de muncă Direcția Securitate și Sănătate în Muncă (tamara.morariu@inspectiamuncii.ro, 0744.650.030);

¹ Din raportările ITM-urilor a reieșit că în anul școlar 2012-2013 proiectul nu s-a derulat numai la clasele a X-a. De aceea, este mai exactă exprimarea anul I și anul II de studiu, indiferent de clasa în care sunt elevii participanți.

- Tamara MORARIU, inspector de muncă Direcția Securitate și Sănătate în Muncă (tamara.morariu@inspectiamuncii.ro, 0744.650.030);
- Ileana DUMITRESCU, inspector de muncă Direcția Securitate și Sănătate în Muncă (ileana.dumitrescu@inspectiamuncii.ro, 0745.121.505);
- Ioan ENESCU, inspector de muncă Direcția Securitate și Sănătate în Muncă (ioan.enescu@inspectiamuncii.ro, 0746.147.080).

↓ **Grupul local de lucru**, la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă

Doi inspectori de muncă, nominalizați la nivelul inspectoratului teritorial de muncă.

Resurse materiale:

Sunt utilizate resursele proprii ale Inspecției Muncii, ale Inspectoratelor Teritoriale de Muncă și ale Inspectoratelor Școlare Județene, constând din:

- ↓ Sala proprie a inspectoratului teritorial de muncă, a inspectoratului școlar județean sau a unei unități de învățământ pentru desfășurarea sesiunilor de instruire;
- ↓ Echipamente tehnice (calculatoare, laptop-uri, imprimante, retroproiectoare etc.);

VI. DESFĂȘURAREA CAMPANIEI

În vederea pregătirii campaniei și a derulării acesteia în anul școlar 2013 - 2014, se desfășoară activitățile prezentate în continuare.

VI.1. La nivelul Inspecției Muncii

Suportul de curs a fost elaborat de un colectiv de inspectori de muncă și de profesori sub forma unor prezentări PowerPoint în perioada 2006-2009 pentru clasele a X-a – a XII-a. În anul școlar 2013-2014, proiectul se desfășoară pe doi ani de studii. Cele mai multe dintre cursuri sunt completate cu informații (documente WORD), mai detaliate pentru profesori și mai condensate pentru elevi. Cursurile sunt însoțite de filme de scurt metraj cu tematică specifică. Toate fișierele, inclusiv cele cu extensia .vob și .flv, se pot deschide cu programul GOMPLAYER care se descarcă gratuit de pe internet. Mai multe filme, în funcție de specificul școlii, se pot descărca de pe diverse site-uri, ca de exemplu: <http://www2.worksafebc.com/>, <http://www.alltomstad.se/>. De asemenea, s-a elaborat un set de teste pentru aprecierea gradului de fixare a cunoștințelor.

Grupul central de lucru:

- ↓ actualizează și completează materialele pentru anii I și II de studiu și transmite modificările inspectoratelor teritoriale de muncă pentru formularea unui punct de vedere până la data de 05.08.2013;
- ↓ elaborează metodologia campaniei și o transmite inspectoratelor teritoriale de muncă până pe data de 30.08.2013;

Responsabilitate: - grupul central de lucru

Rezultate garantate: - materiale necesare derulării instruirii cadrelor didactice și a elevilor (Anexele 1 – 6), transmise până la 30.08.2013

VI.2. La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă

- ↓ Inspectorul șef al inspectoratului teritorial de muncă nominalizează 2 inspectori de muncă care formează grupul local de lucru pentru pregătirea și derularea campaniei naționale;

↳ Grupul local de lucru:

- analizează materialele pentru doi ani de studii și transmite punctul de vedere la Inspecția Muncii până la data de 19.08.2013;
- contactează Inspectoratul Școlar Județean în vederea încheierii protocolului sau stabilirii altei modalități de colaborare, în perioada 02-13.09.2013;
- contactează unitățile de învățământ ce vor participa la instruire și vor desfășura cursurile cu elevii, în perioada 16-30.09.2013;
- organizează și derulează instruirea a min. 6 cadre didactice, în perioada 01.10 – 08.11.2013; la sfârșitul prezentărilor se va adresa profesorilor rugăminte să completeze chestionare de opinii (a se vedea modelul din Anexa 5). Profesorilor participanți li se va înmâna câte o diplomă care atestă participarea la proiectul „Valențe culturale...” (a se vedea modelul ITM Iași din Anexa 6).
- colectează Chestionarele de opinie completate de cadrele didactice participante și realizează o sinteză a acestora;
- completează formularul *Raportului intermediar privind instruirea cadrelor didactice* (a se vedea Anexa 2) și îl transmite grupului central de lucru din Inspecția Muncii, până la data de 22.11.2013; pentru facilitarea centralizării, se recomandă ca denumirea documentului să înceapă cu abrevierea județului (de. ex. CJ ****.doc);
- participă prin sondaj la cel puțin 3 ore predate de profesori;
- colectează Chestionarele de opinie completate de elevi și realizează o sinteză a acestora;
- sprijină Inspectoratul Județean Școlar la organizarea concursului de specialitate *Știu și aplic!* și la pregătirea elevilor participanți la etapele județeană și națională ale concursului, în perioada 01.03- 11.04.2014;
- completează formularele *Raportului final privind derularea campaniei naționale* și două *Centralizatoare ale chestionarelor de opinie* completate de cadrele didactice, respectiv de elevi (a se vedea Anexele 3 și 4) și le transmit grupului central de lucru din Inspecția Muncii, până la data de 25.04.2014; Atenție! În centralizator (Anexa 4) se trece total (numărul) celor care au bifat opiniile respective. Pentru facilitarea centralizării, se recomandă ca denumirea documentelor pe care le transmiteți la Inspecția Muncii să înceapă cu abrevierea județului (de. ex. CJ ****.doc și AG ***.xls);

Responsabilitate:

- grupurile locale de lucru
- instruirea a minimum 6 cadre didactice (minimum 3 unități de învățământ/de județ), ceea ce reprezintă ~250 de cadre didactice la nivel de țară

Rezultate garantate:

- informarea și instruirea elevilor din minimum 10 clase a X-a și a XI-a/județ (~250 elevi/județ), ceea ce reprezintă ~10.000 de elevi la nivel de țară
- rapoarte interimare (25 feb.) și finale (17 - 28 iunie) și câte două *Centralizatoare ale chestionarelor de opinie completate de cadrele didactice și, respectiv, de elevi privind oportunitatea și eficiența campaniei*

VII. VALORIFICAREA ACȚIUNII

Pe baza *Rapoartelor finale* ale Grupurilor locale de lucru și a *Centralizatoarelor chestionarelor de opinie completate de cadrele didactice și de elevi*, grupul de lucru central elaborează un raport general de evaluare care cuprinde și un plan de acțiuni ulterioare.

Responsabilitate: - grupul central de lucru

Rezultate garantate: - elaborare raport general de evaluare și plan de acțiuni ulterioare până la data de 16.05.2014.

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT,

Nicolae VOINOIU

DIRECTOR DCSSM,

Vasilica FOARFECĂ

ȘEFI SERVICIU,

Mihail MÂNDRU

Liviu MIREA

Inspectori de muncă,

Tamara MORARIU

Ileana DUMITRESCU

Ioan ENESCU

