

DECIZIE
Nr. 594/27.11.2008

Inspectorul General de Stat, Mariana BASUC, numit în baza Ordinelor Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 238/27.03.2000 și nr. 461/29.06.2000;

Având în vedere:

- Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspekției Muncii, republicată;
- art.3 din Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată;
- art. 3 alin. 1, pct. B lit. n) din Hotărârea Guvernului nr. 767/1999 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspekției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- pct.12 din Procedura de înregistrare a contractelor individuale de muncă și modul de ținere a evidenței muncii prestate de salariații angajatorilor prevăzuți la art. 1 din Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată, aprobată prin Ordinul nr. 747/1999,

În baza art. 19 din Regulamentul de organizare și funcționare a Inspekției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 767/1999, cu modificările și completările ulterioare,

DECIDE:

Art. 1. (1) Se aprobă „Metodologia privind aprobarea ca operațiunile, de păstrare și completare a carnetelor de muncă să fie efectuată la sediul angajatorilor prevăzuți la art. 1 din Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată, denumită în continuare Metodologie, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezenta decizie.

(2) Prezenta decizie intră în vigoare la data de 01.12.2008. Cu aceeași dată se abrogă Decizia nr. 8/27.01.2006 de aprobare a Metodologiei privind aprobarea ca operațiunile de păstrare și completare a carnetelor de muncă să fie efectuată la sediul angajatorilor prevăzuți la art. 8 din Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Prin excepție de la prevederile art. 8 alin. (2) din prezenta Metodologie, termenul de 30 noiembrie 2008 va fi prorogat până la data de 31 ianuarie 2009.

Art. 2. Metodologia va fi afișată la sediul inspectoratelor teritoriale de muncă și se va publica pe site-ul Inspekției Muncii și pe site-urile inspectoratelor teritoriale de muncă.

Art. 3. Inspekția Muncii – Direcția Metodologie Relații de Muncă și Evidența Muncii și Inspectoratele Teritoriale de Muncă vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

INSPECTOR GENERAL DE STAT,

Mariana BASUC



Metodologie

privind aprobarea ca operațiunile de păstrare și completare a carnetelor de muncă să fie efectuate la sediul angajatorilor

Art. 1. (1) Angajatorii prevăzuți la art. 1 din Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată, care au posibilitatea să păstreze și să completeze carnetele de muncă ale propriilor salariați, pot efectua aceste operațiuni cu aprobarea inspectoratelor teritoriale de muncă.

(2) Angajatorii care au înființat sedii secundare în alte județe decât în cele unde își au sediile sociale pot solicita ca operațiunile de păstrare și completare a carnetelor de muncă ale salariaților care prestează munca în cadrul sediilor secundare să se facă de către acestea.

Art. 2. (1) Aprobarea ca operațiunile de păstrare și completare a carnetelor de muncă ale propriilor salariați să fie efectuate de către angajatori, denumită în continuare **aprobare**, se poate acorda la cerere, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată.

(2) Cererea pentru acordarea aprobării (anexa 1) se depune la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul angajatorul.

(3) Cererea pentru acordarea aprobării ca operațiunile de păstrare și completare a carnetelor de muncă ale salariaților care prestează munca în cadrul sediilor secundare să fie efectuate de către acestea se depune la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială se află sediul secundar al angajatorului.

(4) Soluționarea cererilor prevăzute la alin (2) și (3) se face în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării acestora la inspectoratul teritorial de muncă.

(5) Dacă angajatorul nu îndeplinește condițiile prevăzute de prezenta Metodologie, cererea pentru acordarea aprobării se respinge, urmând a fi informat în scris și motivat, în termenul prevăzut la alin. (4).

Art. 3. (1) Aprobarea se acordă pe an calendaristic, după cum este prevăzut la punctul 12 din Anexa 2 la Ordinul 747/1999, prin eliberarea unui înscris (anexa 2).

(2) Aprobarea se acordă începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care a fost soluționată cererea prevăzută la art. 2 alin. (2) sau alin. (3), după caz.

Art. 4. Angajatorii care solicită aprobarea trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

(a) să respecte prevederile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă și ale Ordinului ministrului muncii nr. 136/1976 pentru aprobarea metodologiei de întocmire, completare, păstrare și evidență a carnetului de muncă și ale legislației în domeniul relațiilor de muncă;

(b) să împuternicească prin decizie, în condițiile prezentei Metodologii, persoana/persoanele cu atribuții în activitatea de întocmire, păstrare, completare și evidență a carnetelor de muncă, încadrate/încadrate cu contract individual de muncă;

(c) la data solicitării aprobării să nu înregistreze debite privind achitarea comisionului datorat, potrivit prevederilor art. 5 alin. 1 din Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată;

(d) să nu fi fost sancționat contravențional în ultimele 12 luni pentru utilizarea muncii fără forme legale.



Art. 5. Fiecare persoană împuternicită de angajator cu atribuții pentru întocmirea, păstrarea, completarea și evidența carnetelor de muncă trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- (a) să fie absolventă cu diplomă cel puțin a învățământului liceal;
- (b) să fie încadrată cu contract individual de muncă la angajatorul care solicită aprobarea;
- (c) să nu aibă condamnări penale pentru fapte care o fac incompatibilă cu atribuțiile de păstrare și completare a carnetelor de muncă;
- (d) să aibă pregătire corespunzătoare, astfel cum este prevăzut la art. 20 alin. (1) din Decretul 92/1976 privind carnetul de muncă.

Art. 6. (1) Angajatorul care solicită pentru prima dată aprobarea va anexa la cererea completată următoarele documente:

- (a) angajamentul scris de a respecta prevederile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă și a celorlalte reglementări legale din domeniu (anexa 5);
- (b) decizia de împuternicire a persoanei/persoanelor cu atribuții de întocmire, păstrare, completare și evidență a carnetelor de muncă;
- (c) dosarul fiecărei persoane împuternicite de angajator cu atribuțiile de la punctul (b).

(2) După depunerea acestor documente, inspectorii de muncă verifică dacă angajatorul respectă dispozițiile legale referitoare la ținerea corectă a evidenței muncii prestate de angajați și păstrarea carnetelor de muncă. Constatările verificărilor se consemnează într-un proces verbal de control, anexat dosarului constituit pentru fiecare angajator.

Art. 7. Dosarul persoanei împuternicite de angajator să îndeplinească atribuțiile de întocmire, păstrare, completare și evidență a carnetelor de muncă va cuprinde obligatoriu următoarele documente:

- (a) diploma de absolvire a învățământului liceal sau, după caz, a învățământului postliceal sau superior (copie);
- (b) contractul individual de muncă încheiat cu angajatorul (copie);
- (c) carte de identitate (copie);
- (d) certificat cazier judiciar valabil în original sau în copie pentru situația în care persoana este împuternicite și de alt angajator;
- (e) curriculum vitae al persoanei împuternicite.

Art. 8. (1) Angajatorul care solicită prelungirea aprobării pentru anul calendaristic următor va depune la inspectoratul teritorial de muncă o cerere (anexa 3).

(2) Cererea de prelungire a aprobării pentru anul următor se depune până la data de 30 noiembrie a anului în curs și se soluționează în termenul prevăzut la art. 2 alin. (4).

(3) Nerespectarea de către angajator a termenului prevăzut la alin. (2) atrage după sine decăderea din dreptul de a depune o nouă cerere de prelungire a aprobării. În această situație, angajatorul va putea solicita o nouă aprobare, în condițiile prezentei Metodologii.

(4) Prolungirea aprobării este condiționată de îndeplinirea, la data depunerii cererii, a următoarelor condiții cumulative:

- achitarea la zi a comisionului datorat, potrivit prevederilor art. 5 alin. 1 din Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată;
- prezentarea certificatului de cazier judiciar pentru persoana împuternicite și confirmată cu atribuții de întocmire, păstrare, completare și evidență a carnetelor de muncă;
- angajatorul să nu fi fost sancționat contravențional în ultimele 12 luni pentru utilizarea muncii fără forme legale;



(5) În situația în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin. 4, inspectoratul teritorial de muncă comunică angajatorului, în termenul prevăzut la art. 2 alin (4), acordul de prelungire a aprobării (anexa 4).

(6) Cererea de prelungire a aprobării se consideră soluționată favorabil dacă inspectoratul teritorial de muncă nu răspunde solicitantului în termenul prevăzut la art. 2 alin. (4). Acordul de prelungire a aprobării se va comunica în termen de 30 de zile de la expirarea termenului prevăzut la art. 2 alin. (4).

(7) Angajatorul va fi informat în scris și motivat în termenul prevăzut la art. 2 alin. (4), în situația în care cererea sa de prelungire a aprobării este respinsă.

Art. 9 (1). În situațiile în care persoanei împuternicite îi încetează atribuțiile privind întocmirea, păstrarea, completarea și evidența carnetelor de muncă, angajatorul este obligat ca în termen de 5 zile de la data de la care a intervenit modificarea să solicite în scris inspectoratului teritorial de muncă testarea și confirmarea unei alte persoane, în condițiile prezentei Metodologii.

(2). În situația în care nu mai împuternicește o altă persoană cu aceste atribuții, angajatorul are obligația de a preda la inspectoratul teritorial de muncă carnetele de muncă completate la zi, în termen de 15 zile de la data la care a intervenit modificarea.

(3) Angajatorul care se regăsește în situația prevăzută la alin. (2) va achita comisionul datorat inspectoratului teritorial de muncă, de 0,75% din fondul lunar de salarii, începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care a intervenit modificarea.

Art. 10. (1) Fiecare persoană împuternicită de angajator cu atribuții de întocmire, păstrare, completare și evidență a carnetelor de muncă va fi testată de inspectoratul teritorial de muncă în termenul prevăzut la art. 2 alin. (4).

(2) Testarea personalului prevăzut la alin. (1) constă în:

a) o probă scrisă ce va cuprinde un test de verificare a cunoașterii prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

b) un exercițiu de completare a unui carnet de muncă, în baza unor date specificate de inspectoratul teritorial de muncă.

(3) Rezultatele și concluziile testării se anexează la dosarul persoanei testate.

(4) Persoana testată și confirmată pentru un angajator nu va mai fi supusă procedurii de la alin. (2), în situația în care se solicită prelungirea aprobării sau dacă este împuternicită cu atribuțiile de întocmire, păstrare, completare și evidență a carnetelor de muncă și de alți angajatori din raza de competență a aceluiași inspectorat teritorial de muncă, în condițiile prezentei Metodologii.

(5) Dacă în urma verificărilor efectuate de inspectorii de muncă se constată că în mod repetat persoana prevăzută la alin. (4) nu aplică corect prevederile legale referitoare la păstrarea și completarea carnetelor de muncă, după caz, se poate dispune angajatorului, ca măsură obligatorie, susținerea unei noi testări a persoanei.

(6) Dacă persoana retestată în condițiile alin. (5) nu a mai fost confirmată, se aplică corespunzător procedura prevăzută la art. 9.

Art. 11. Aprobarea va fi acordată numai dacă cel puțin una dintre persoanele împuternicite de către angajator cu atribuții de întocmire, păstrare, completare și evidență a carnetelor de muncă va fi confirmată de inspectoratul teritorial de muncă în urma testării prevăzute la art. 10 alin. (2).

Art. 12. În vederea testării persoanelor prevăzute la art.10, angajatorii vor achita contravaloarea prestațiilor, în conformitate cu prevederile Ordinului privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii.



Art. 13. (1) În cazul în care se constată că nu mai sunt îndeplinite condițiile în care a fost acordată aprobarea, inspectoratul teritorial de muncă va proceda la retragerea aprobării.

(2) Retragerea aprobării se efectuează în baza unui proces-verbal de control întocmit de inspectori de muncă, prin care se va dispune angajatorului măsura obligatorie de predare a carnetelor de muncă la inspectoratul teritorial de muncă în termen de 15 zile, urmând ca acestea să fie gestionate conform art. 2 Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată.

(3) Angajatorul care se regăsește în situația prevăzută la alin. (1) va achita comisionul datorat inspectoratului teritorial de muncă, de 0,75% din fondul lunar de salarii, începând cu data de întâi a lunii următoare celei în s-a retras aprobarea.

Art. 14. (1) Angajatorul care nu solicită prelungirea aprobării în condițiile prezentei Metodologii este obligat să predea la inspectoratul teritorial de muncă carnetele de muncă completate la zi, în termen de 15 zile de la data expirării aprobării.

(2) Angajatorul care se găsește în situația prevăzută la alin. 1 va achita comisionul datorat inspectoratului teritorial de muncă, de 0,75% din fondul lunar de salarii, începând de la data expirării aprobării.

Art. 15. În situația în care se modifică condițiile inițiale de păstrare a carnetelor de muncă sau își schimbă sediul social sau sediul secundar, angajatorul este obligat să înștiințeze inspectoratul teritorial de muncă în termen de 5 zile de la producerea modificării.

Art. 16. (1) În cazul în care angajatorul își schimbă sediul social sau sediul secundar în alt județ, inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia se înregistrează va verifica modul în care sunt respectate dispozițiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă și ale Ordinului ministrului muncii nr. 136/1976 pentru aprobarea metodologiei de întocmire, completare, păstrare și evidență a carnetului de muncă.

(2) Inspectoratul teritorial de muncă ce a acordat aprobarea va informa în scris, de îndată ce a luat la cunoștință de situația prevăzută la alin. (1), inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia angajatorul și-a schimbat sediul social sau sediul secundar.

Art. 17. Modelele privind cererea de aprobare ca operațiunile de păstrare și completare a carnetelor de muncă să fie efectuate la sediul angajatorului, aprobarea, cererea de prelungire a aprobării, prelungirea aprobării și angajamentul sunt prevăzute în anexele 1, 2, 3, 4 și respectiv 5, care fac parte integrantă din prezenta Metodologie.

----- // -----

